



ABSTRAK

PT. Telkom Divisi 1 Medan yang bergerak dibidang telekomunikasi yang setiap tahunnya selalu menerima Calon PKL (Praktek Kerja Lapangan). Dimana Calon PKL yang mendaftar selalu melebihi kuota yang telah ditentukan oleh pihak HRD (*Human Resource Develovment*) selaku pengelola kegiatan PKL diperusahaan tersebut. Pihak HRD juga kewalahan dalam menentukan siapa calon PKL yang berhak diterima. Untuk itu diperlukan Aplikasi yang dapat membantu pengambilan keputusan siapa saja yang berhak menjadi Anggota PKL.

Buku ini akan menjelaskan desain sitem pendukung keputusan untuk penerimaan calon PKL di Telkom Divisi Regional 1 Medan. Diperlukan beberapa parameter dalam proses seleksi calon PKL. Dimana parameter yang akan diambil berdasarkan kebutuhan penilaian yang telah ditentukan oleh pihak HRD (*Human Resource Develovment*). Setiap tahunnya pihak HRD juga melakukan penyesuaian terhadap bobot dan standar kelulusan bagi calon PKL.

Metode Perhitungan yang dilakukan untuk proses seleksi calon PKL adalah menggunakan metode CPI. Hasil Perhitungan tersebut akan didapat nilai komulatif dari masing-masing calon PKL, untuk membantu HRD dalam menentukan siapa saja yang akan lolos seleksi. Kriteria dari penerimaan calon PKL, yaitu kategori jurusan, IPK, toefl, jumlah bahasa pemograman yang dikuasai serta jumlah organisasi yang diikuti.

Dari hasil pengujian akan diperoleh calon PKL yang diterima berdasarkan nilai tertinggi dari masing-masing calon PKL dan penerimaan calon PKL juga berdasarkan jumlah kuota dari masing-masing divisi. Calon PKL yang lulus dalam standar nilai tidak akan diterima jika peringkat seleksinya melebihi kuota penerimaan.

Kata Kunci: Aplikasi Pendukung Keputusan, Penerimaan Calon PKL



ABSTRACT

PT. Telkom Division 1 Medan engaged in telecommunications, which every year has received Candidate PKL (the Job Training). Candidates PKL who apply where always exceed the quota set by the HRD (Human Resource Development) as the manager of the activities PKL in the company. HRD also overwhelmed in determining who is entitled to Candidate PKL. It is necessary for applications that can help decision making anyone who is entitled to become a Member of PKL.

This book will explain the design of decision support for the acceptance sitem Candidate PKL in Telkom Regional Division 1 Medan. It takes a few parameters in the selection process Candidate PKL. Where the parameters to be taken based on the needs assessment has been determined by the HRD (Human Resource Development). Each year, the HRD also make adjustments to the weights and graduation standards for Candidate PKL.

The calculation method is performed for the candidate selection process PKL are using the CPI method. The calculation results will be obtained from the cumulative value of each candidates PKL, to help HRD in determining who will pass the selection. Acceptance criteria of candidates PKL, the category of majors, GPA, toefl, which is controlled by the amount of programming language and the number of organizations that followed.

From the test results will be obtained by candidates PKL received the highest score from each of the PKL and candidates PKL also based on enrollment quota of each division. PKL candidates who pass the standard will not be accepted if the value of the selection ranking over quota admission.

Keywords: Decision Support Application, Candidate Acceptance PKL