

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Visi Misi Hasna Medika Group	3
1.1.2 Nilai – Nilai Perusahaan	4
1.1.3 Logo Hasna Medika Group adalah sebagai berikut :.....	4
1.1.4 Struktur Organisasi Hasna Medika Group.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	20
1.4 Tujuan Penelitian	21
1.5 Manfaat Penelitian	21
1.5.1 Manfaat Akademis	21
1.5.2 Manfaat Praktis	21
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	24
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2 Rekrutmen.....	25
2.1.2.1 Definisi Rekrutmen	25
2.1.2.2 Tujuan Rekrutmen.....	26
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Rekrutmen	27

2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen	38
2.1.3	Penempatan Kerja	40
2.1.3.1	Definisi Penempatan Kerja	40
2.1.3.2	Manfaat Penempatan	41
2.1.3.3	Prinsip Penempatan Kerja	43
2.1.3.4	Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja	44
2.1.3.5	Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja	47
2.1.4	Kompensasi	49
2.1.4.1	Definisi Kompensasi	49
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	51
2.1.4.3	Dimensi dan Indikator Kompensasi	53
2.1.5	Kinerja	59
2.1.5.1	Definisi Kinerja	59
2.1.5.2	Manfaat Kinerja	60
2.1.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	61
2.1.5.6	Dimensi dan Indikator Kinerja	61
2.2	Penelitian Terdahulu	66
2.3	Kerangka Pemikiran	73
2.3.1	Keterkaitan antara Rekrutmen dan Kinerja	73
2.3.2	Keterkaitan antara Penempatan Kerja dan Kinerja	74
2.3.3	Keterkaitan antara Kompensasi dan Kinerja	75
2.4	Hipotesis	78
BAB III METODE PENELITIAN		79
3.1	Jenis Penelitian	79
3.2	Operasional Variabel	81
3.3	Tahapan Penelitian	83
3.4	Populasi dan Sampel	85
3.4.1	Populasi	85
3.4.2	Sampel	86
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data	88
3.6	Teknik Analisis Data	89
3.6.1	Analisis Deskriptif	89

3.6.2 Analisis Verifikatif	92
3.6.3 Uji Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	93
3.6.3.1 Convergent Validity	93
3.6.3.3 Construct Reliability	94
3.6.4 Uji Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	94
3.6.4.1 R-Square.....	94
3.6.4.2 Predictive Relevance (Q^2)	94
3.6.4.3 F-Square	95
3.6.4.4 Fit Standardized Root Mean Square Residual (SRMR).....	95
3.6.5 Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	95
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
4.1 Karakteristik Responden.....	96
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	96
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	97
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	97
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Job Position	98
4.2 Analisis Deskriptif	99
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	99
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penempatan Kerja.....	101
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	103
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	104
4.2.5 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Keseluruhan Variabel	106
4.3 Analisis Verifikatif	106
4.3.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	108
4.3.2.1 Convergent Validity	108
4.3.2.2 Discriminant Validity	110
4.3.2.3 Construct Reliability	110
4.3.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	111
4.3.3.1 R-Square.....	111
4.3.3.2 Predictive Relevance (Q^2)	112
4.3.3.3 F-Square	112
4.3.3.4 Fit Standardized Root Mean Square Residual (SRMR).....	114

4.3.4 Uji Hipotesis (<i>Bootstraping</i>).....	114
4.4 Pembahasan	117
4.4.1 Rekrutmen Pada Hasna Medika Grup	117
4.4.2 Penempatan Kerja Pada Hasna Medika Grup.....	119
4.4.3 Kompensasi Pada Hasna Medika Grup	120
4.4.4 Kinerja Karyawan Pada Hasna Medika Grup.....	122
4.4.5 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Hasna Medika Grup	123
4.4.6 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hasna Medika Grup	124
4.4.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hasna Medika Grup	125
4.4.8 Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hasna Medika Grup	126
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran	129
DAFTAR PUSTAKA	131