

ABSTRAK

Di era digital yang terus berkembang, perusahaan di sektor teknologi informasi perlu beradaptasi dengan perubahan pasar yang cepat. Dalam konteks ini, motivasi kerja karyawan menjadi krusial, mengingat motivasi yang rendah dapat menyebabkan tingginya tingkat absensi, terutama absensi tanpa keterangan. Hasil pre-survey menunjukkan perlunya perbaikan dalam lingkungan kerja, sistem penghargaan, dan pengembangan karir.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, penghargaan, dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT XYZ, Kota Cilegon. Dengan kerangka pemikiran yang solid dan hipotesis yang jelas, penelitian ini berupaya mengorganisir ide-ide serta memahami hubungan antara konsep-konsep yang terlibat.

Metodologi yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui kuesioner daring yang didistribusikan kepada 124 karyawan, yang dipilih menggunakan rumus Slovin dari total populasi 178 karyawan. Analisis data dilakukan dengan teknik Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

Hasil penelitian diharapkan memberikan kontribusi penting dalam memahami faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan dan bagaimana intervensi pada lingkungan kerja, penghargaan, dan pengembangan karir dapat meningkatkan motivasi. Berdasarkan temuan, disarankan agar PT XYZ mengimplementasikan strategi untuk memperbaiki kondisi lingkungan kerja, sistem penghargaan, dan program pengembangan karir yang lebih efektif guna meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.

Penelitian ini memberikan kontribusi signifikan terhadap pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia dengan menekankan pentingnya lingkungan kerja, sistem penghargaan, dan pengembangan karir dalam memotivasi karyawan. Secara praktis, temuan ini dapat dijadikan pedoman bagi perusahaan, khususnya di sektor jasa teknologi. Oleh karena itu, disarankan agar perusahaan terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja, menerapkan sistem penghargaan yang transparan dan adil, serta menyediakan program pengembangan karir yang terstruktur dan berkelanjutan untuk mempertahankan motivasi dan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, penghargaan, pengembangan karir, motivasi kerja karyawan, manajemen sumber daya manusia.