

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, R., & Astuty, P. (2023). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Satisfaction and Performance at PT Pasma Karya Indonesia. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(10), 2488–2497. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i10.473>
- Akgunduz, Y., Adan Gök, Ö., & Alkan, C. (2020). The effects of rewards and proactive personality on turnover intentions and meaning of work in hotel businesses. *Tourism and Hospitality Research*, 20(2), 170–183. <https://doi.org/10.1177/1467358419841097>
- Alfian, F. , A. M. , dan I. M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*.
- Aliu, F., & Kutllovci, E. (2024). Exploring job satisfaction's impact on turnover tendency among employees in Kosova's microfinance institutions. *International Journal of Organizational Analysis*. <https://doi.org/10.1108/IJOA-01-2024-4200>
- Ampofo, E. T., & Karatepe, O. M. (2022). The effects of on-the-job embeddedness and its sub-dimensions on small-sized hotel employees' organizational commitment, work engagement and turnover intentions. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 34(2), 509–533. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-07-2021-0858>
- Anastasia, D. , A. Z. , & R. R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*. <https://doi.org/https://onlinejournal.unja.ac.id/jmbp/article/view/17146>
- Andika Pradana, & Imam Salehudin. (2015). *WORK OVERLOAD AND TURNOVER INTENTION OF JUNIOR AUDITORS IN GREATER JAKARTA, INDONESIA*. <https://ssrn.com/abstract=2376063>
- Angelina, R., Anggar, N., Penulis, S., Pada, M., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Kartanegara, U. K. (n.d.). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA

TERHADAP TURNOVER INTENTIONS KARYAWAN PADA PT.NIAGAMAS GEMILANG DI KECAMATAN LOA KULU KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA. In *JEMI* (Vol. 20).

Ardi, R. Pebri. (2019). Effect Of Work Satisfaction And Training On Turnover Intention Barista Starbucks(Pt. Sari Coffee Indonesia) In Bandung City. *Managing Learning Organization in Industry* .

Ariyanti, N. P. , & S. I. W. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar. WidyaAmrita. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan. Pariwisata*.

Badriyah, Mila. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

Bonenberger, M., Aikins, M., Akweongo, P., & Wyss, K. (2014). The effects of health worker motivation and job satisfaction on turnover intention in Ghana: A cross-sectional study. *Human Resources for Health*, 12(1). <https://doi.org/10.1186/1478-4491-12-43>

Budiasa, I. K. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA* (N. K. Suryani,). PENA PERSADA.

Chandra, V., Yedija,) ;, William, C., & Margono, A. (2021). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis THE EFFECT OF SATISFACTION AT WORK IN EMPLOYEE TURNOVER INTENTION* (Issue 3). <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>

Diana, Y. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOUSEKEEPING DEPARTEMENT PADA HOTEL BINTAN LAGOON RESORT* (11th ed.). Jurnal Manajemen Tools.

Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 722–731. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>

Dudija, N. , W. P. , S. F. , P. R. , & W. R. (2023). *Perilaku Organisasi* (N. Dudija). Tel-U Press.

faugno. (2017). *Turnover Is A Real Problem In PR: Here’s How To Make Employees Feel Valued So They Stick Around* .

Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing

- companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2023). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. In *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Umsida Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-039-7>
- Firmansyah, M. Y., Nugrahaningsih, H., Hanifan, M. Z., Kunci, K., Kompensasi, :, Kerja, B., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agung Wijaksana Utama Sakti. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 212–219.
- Fitriantini, R., & Nurmayanti, S. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION TENAGA KESEHATAN BERSTATUS KONTRAK DI RSUD KOTA MATARAM* (Vol. 8, Issue 1). <https://repository.unissula.ac.id/19445/>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F. , R. J. J. , S. M. , & R. C. M. (2019). *The Results of PLS SEM Article information*. European Business Review.
- Hair, T. H. , R. C. , & S. M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Hamid, R. S. , & A. S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta. Aksara Kansil.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Herispon, H. , & F. N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada pt. Dharma Guna Wibawa Di Tapung kabupaten kampar. *Economic and Business Review*.
- Herispon, & Nindi Safitri Firdaus. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar*. <https://doi.org/https://doi.org/10.36975/jeb.v13i1.371>

- Hussein, A. S. (2015). . Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- IA Cynthia Saisaria Mandasari, & Ade Ruly Sumartini. (2020). *Peran Perceived Value Dalam Memediasi Pengaruh Green Marketing Terhadap Loyalitas (Studi Pada Pengguna Tumbler Starbucks Coffee di Kota Denpasar)*.
<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Aditama.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160.
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV Pena Persada.
- Kawiana, Ig. P. , R. I. G. , R. I. G. , & A. I. N. R. (2020). How Transformational Leadership Intensify Employee Performance Mediating By Job Satisfaction. *Mix Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja* (1st ed.). Raih Asa Sukses.
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Kurniawati, et al. (2018). *Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang)* (Vol. 2). Jurnal administrasi bisnis .
- Liana, L. , & Y. S. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang*.
- Luh Tesi Riani, N. dan M. S. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud* 6.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (15th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mohammad Naffisya Kencana Gumilang. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER. In *TAZKIYA Journal of Psychology* (Vol. 4, Issue 1).
- Muizu, W. O. Z. , & P. D. J. (2022). *Perilaku dan Budaya Keorganisasian (Konsep Teori dan Kasus)*. . CV Pustaka Setia.
- Nastuti. (2019).). *Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover: Studi Empiris Pada PT Sumber Bintang Rejeki Kab. Semarang*.
- Nouri, H. , & P. R. J. (2020). *Turnover in Public Accounting Firms: A Literature Review*.
- Noviyanti., A. F. , W. C. , & K. J. (2021). Noviyanti., Astriani, F., Wibisono, C., & Kenedi, J. (2023). *The influence of work discipline, motivation, and compensation on employee performance through competence at Health Centers. Environment and Social Psychology*, 8(2). <https://doi.org/10.54517/esp.v8i2.1738>.
- Nurbaeti. (2022). *The Effect Of Job Satisfaction And Employee Engagement On Turnover Intention On Indonesian Sharia Banks. Sustainable Future: Trends, Strategies and Development* .
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Inkabiz Indonesia. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1490–1496. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2667>
- Oyetola Olusegun, S. (2013). *Influence of Job Satisfaction on Turnover Intentions of Library Personnel in Selected Universities in South West Nigeria*.
- Pramono, S. R. , & W. P. (2023). *Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Pada Pt. Bpr Gunung Slamet Cilacap*. J Manag Bussines.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>

- Purwanto, A. , P. R. , A. M. , H. C. , W. L. , P. R. , & S. P. (2020). Studi Explorative Dampak Pandemic Covid19 Terhadap Proses Pembelajaran Online Di Sekolah Dasar. *Jurnal Of Education, Psychology and Counseling*.
- Rahayu, E. P. , R. A. V. , W. R. W. K. , P. A. I. , E. L. , & L. S. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Pradina Pustaka.
- Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2337. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2003>
- Ramadhan, M. , & P. D. L. V. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. pascal Books.
- Rawashdeh, A. M. , & T. S. A. (2020). The impact of employee perceptions of training on organizational commitment and turnover intention: An empirical study of nurses in Jordanian hospitals. *European Journal of Training and Development*.
- Rawashdeh, A. M., & Tamimi, S. A. (2020). The impact of employee perceptions of training on organizational commitment and turnover intention: An empirical study of nurses in Jordanian hospitals. *European Journal of Training and Development*, 44(2–3), 191–207. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2019-0112>
- Reukauf, J. A. (2018). *ScholarWorks The Correlation Between Job Satisfaction and Turnover Intention in Small Business*. <https://scholarworks.waldenu.edu/dissertations>
- Rivai, A. , S. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, S. , dan J. T. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education Limited.
- Robbins S., J. T. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). New Jersey: Pearson.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning and Development*, 4(2). <https://doi.org/10.5296/ijld.v4i2.6100>
- Saman, A. (2020). EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE. *Business and Accounting Research*

- (IJEBA) *Peer Reviewed-International Journal*, 4. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBA>
- Sandi, H. H., & Erlin, N. A. (2023). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJATERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI MILENIAL*.
<https://doi.org/https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sartika, D., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Negeri Semarang, U. (2012). Management Analysis Journal *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEINGINAN KELUAR KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI(STUDI KASUS DI CV. PUTRA TAMA JAYA)*. Ika Oktavianti / *Journal of Economic Education*, 1(2).
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Refika Adita.
- Sesen, H., & Ertan, S. S. (2022). The effect of the employee perceived training on job satisfaction: the mediating role of workplace stress. *European Journal of Training and Development*, 46(9), 953–973. <https://doi.org/10.1108/EJTD-01-2021-0014>
- Sholihin, M. , & R. D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 : untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis* . Andi.
- Silva, L. (2024). Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intentions among Nurses in South America. *Journal of Human Resource and Leadership*, 9(3), 1–12.
<https://doi.org/10.47604/jhrl.2578>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: “Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.”* PT Bumi Aksara.
- Sito, L., Irvianti, D., Renno, ;, & Verina, E. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, (Laksmi Sito Dwi Irvianti; Renno Eka Verina) ANALISIS PENGARUH STRES*

KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT XL AXIATA TBK JAKARTA.

- Sofiani, O., & Alicia, N. (2024). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER KARYAWAN DI HOTEL SANTIKA DEPOK. *Cetak) Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sujawerni, W. (2021).). *Manajemen Keuangan Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2012a). Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). *Centre for Academic Publishing Services*.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. .
- Suryani, K. , N. dan J. F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Nilacakra.
- Torrington, D. (2020). *Human Resource Management 11th Edition*. United Kingdom. Pearson Education Limited.
- Utami, Dr. T. N. , S. & A. A. , D. (2021). *Manajemen Stress Kerja Suatu Pendekatan Integrasi Sains dan Islam*. Merdeka Kreasi Grup.
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Mastisia Rakanita, A., & Mukeri Warso, M. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT GEOGIVEN VISI MANDIRI SEMARANG*.
- Widodo, A. , & Y. R. (2021).). *Metodologi Penelitian: Penentuan Metode dengan Pendekatan Partial Least Square-Structural Equation Model (PLS-SEM)*. PT Refika Aditama.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep)* (1st ed.). Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Xiaoming, Y., Ma, B. J., Chang, C. L., & Shieh, C. J. (2014). Effects of workload on burnout and turnover intention of medical staff: A study. *Studies on Ethno-Medicine*, 8(3), 229–237. <https://doi.org/10.31901/24566772.2014/08.03.04>

- Yusefi, A. R. , E. Z. , J. S. Z. B. , dan B. P. (2019). Workload and its Associated Factors among Nurses in Teaching Hospitals of Shiraz University of Medical Sciences in 2017. *Journal of Research Development in Nursing & Midwifery*. <https://doi.org/https://doi.org/10.29252/jgbfnm.16.1.81>
- Zulkifli, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2022. *JURNAL APARATUR*, 6(1), 54–74. <https://doi.org/10.52596/ja.v6i1.151>