

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M., Alawiyah, T., Apriansyah, G., Sirodj, R. A., & Afgan, M. W. (2023). Survey Design: Cross Sectional dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(1). <https://doi.org/10.22437/jiituj.v5i1.12886>
- Aden, M. (2023). *Digitalisasi*. 24. <https://digilib.uns.ac.id>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/Penelitian_Ipteks/article/view/2109/1736
- Alfianti, E., & Kartikasari, W. (2023). Pengaruh Media Audio Visual Terhadap Hasil Belajar Pada Pembelajaran SBDP Siswa Kelas V SD Inpres 3/77 Data Kecamatan Mare Kabupaten Bone. *Jurnal PGSD Universitas Lamappapoleonro*, 1(2), 127–134. <https://doi.org/10.57093/jpgsdunipol.v1i2.19>
- Aliyyah, N., Prasetyo, I., Rusdiyanto, R., Endarti, E. W., Mardiana, F., Winarko, R., Chamariyah, C., Mulyani, S., Grahani, F. O., Rochman, A. S. ur, Kalbuana, N., Hidayat, W., & Tjaraka, H. (2021). What Affects Employee Performance Through Work Motivation? *Journal of Management Information and Decision Sciences*, 24(June), 1–14. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7057658>
- Alvina J S. (2024). *Tantangan Dan Peluang, Dampak Teknologi Digital Terhadap Perempuan*. Kerah Biru. <https://www.kerahbiru.org/dampak-teknologi-digital-terhadap-perempuan/>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>

- Arnaud, C., & Mohsen, B.-O. (2023). the Influence of Work Discipline and Work Spirit on Medical Employee Performance in the Women’S Empowerment Office of Population Control and Family Planning in the City of Texas. *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 4(2), 41–48. <https://doi.org/10.59733/medalion.v4i2.71>
- Aziz-Ur-Rehman, M., & Siddiqui, D. A. (2020). Relationship between Flexible Working Arrangements and Job Satisfaction Mediated by Work-Life Balance: Evidence from Public Sector Universities Employees of Pakistan. *SSRN Electronic Journal*, 1–38. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3510918>
- Badan Pusat Statistik Kota Bandung. (2023). *Penduduk Menurut Jenis Kelamin dan Status Pekerjaan di Kota Bandung, 2023*. <https://bandungkota.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTg4NiMy/penduduk-menurut-jenis-kelamin-dan-status-pekerjaan-di-kota-bandung.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Bandung. (2024a). *Penduduk Kota Bandung Berdasarkan Kelompok Umur dan Jenis Kelamin (Jiwa), 2022-2023*. <https://bandungkota.bps.go.id/id/statistics-table/2/ODUjMg==/penduduk-kota-bandungberdasarkan-kelompok-umur.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Bandung. (2024b). *Persentase Penduduk Berumur 10 Tahun ke Atas Menurut Karakteristik dan Status Perkawinan, 2023*. <https://bandungkota.bps.go.id/id/statistics-table/1/MjExOCMx/persentase-penduduk-berumur-10-tahun-ke-atas-menurut-karakteristik-dan-status-perkawinan--2023.html>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Cahyadi, universitas buddhi dharma. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga

- Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 60–73.
- Carvalho, da C., Adelina, Riana, I. G., & Soares, A. D. C. (2020). Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Choiron, A. C., & Abadiyah, R. (2023). Pathways to Female Job Satisfaction: Quantitative Analysis of Influencing Factors. *Academia Open*, 8(1), 1–15. <https://doi.org/10.21070/acopen.8.2023.3843>
- Darwis, A. M. (2022). Hubungan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pada Pekerja Perempuan di Kota Makassar. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 8(2), 16–21. <https://doi.org/10.20527/jpkmi.v8i2.11448>
- Desvronita. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Menggunakan Sistem Pembayaran E-Wallet Menggunakan Technology Acceptance Model. *Jurnal Akmenika*, 18(2), 1–8.
- Dewi, G. H. T., & Fitriani. (2021). Pengaruh Advertising, Brand Awareness Dan Brand Trust Terhadap Keputusan Pembelian Produk Merek Make Over (Studi Pada Mahasiswa FEB UM Metro). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(3).
- Dziuba, S. T., Ingaldi, M., & Zhuravskaya, M. (2020). Employees' Job Satisfaction and Their Work Performance As Elements Influencing Work Safety. *System Safety: Human - Technical Facility - Environment*, 2(1), 18–25. <https://doi.org/10.2478/czoto-2020-0003>
- Farha, Y. A., Setiadi, I. K., & Jubaedah. (2022). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Tik Kantor Pusat Ditjen Pajak. *Jurnal Visionida*, 8(1), 23–33. <https://doi.org/10.30997/jvs.v8i1.5630>
- Farrel Shidqi, M., Darmastuti, I., & Suryo Wicaksono, B. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan

- Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang). *Diponegoro Journal OF Management*, 12(1), 1–8.
- Fatih Adiyatma, M., & Trianasari, N. (2022). Pengaruh Ulasan Konsumen pada Media Sosial Twitter Terhadap Keputusan Pembelian di Shopee. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 1(9), 621–628. <https://doi.org/10.54543/etnik.v1i9.106>
- Fatmawati M, I. (2021). Determinasi Sikap Penggunaan Dan Minat Beli (Literature Review Manajemen Pemasaran). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 801–814. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.646>
- Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2019). Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan Dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang Di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 197–208.
- Haji-Othman, Y., & Yusuff, M. S. S. (2022). Assessing Reliability and Validity of Attitude Construct Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 12(5). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v12-i5/13289>
- Hayati, F. A., Sularmi, L., Veritia, V., & Rahmadini, S. (2024). Pengaruh Digitalisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Pada Pt Bank Capital Indonesia. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(2), 480–488. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i2.844>
- Hilman, H., Ronny Edward, Y., & Faris, S. (2022). The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At The Office Of The Ministry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1321–1328. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.606>

- Indonesia, C. (2020). *McKinsey: Hanya 21 Persen Perusahaan RI Terapkan Industri 4.0*. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20201021134800-92-561019/mckinsey-hanya-21-persen-perusahaan-ri-terapkan-industri-40>
- Iskamto, D. (2020). The Role of Leadership and Influence on Employee Performance in Digital Era. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(4), 470–484. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i4.2730>
- Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 03(02), 142–148.
- Jobstreet tim konten. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Jopanda, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsci-rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Karunia, A. M., & Ika, A. (2023). *Survei IBCWE: 98,5 Persen Perempuan yang Alami Jeda Karier Ingin Kembali Bekerja*. [com/read/2023/03/13/155624226/survei-ibcwe-985-persen-perempuan-yang-alami-jeda-karier-ingin-kembali-bekerja?](https://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari)
- Khan, R. U., Salamzadeh, Y., Shah, S. Z. A., & Hussain, M. (2021). Factors affecting women entrepreneurs' success: a study of small- and medium-sized enterprises in emerging market of Pakistan. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1). <https://doi.org/10.1186/s13731-021-00145-9>
- Kusumapradja, A. (2018). *Survei: Ini Yang Wanita Milenial Cari Dalam Karir*. <https://www.cosmopolitan.co.id/article/read/8/2018/14557/survei-ini-yang->

wanita-milenial-cari-dalam-karir

- Latumeten, R., Lesnussa, Y. A., & Rumlawang, F. Y. (2018). Penggunaan Structural Equation Modeling (Sem) untuk Menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Nasabah (Studi Kasus : PT Bank Negara Indonesia (BNI) KCU Ambon). *Sainmatika: Jurnal Ilmiah Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam*, 15(2), 76. <https://doi.org/10.31851/sainmatika.v15i2.2301>
- Li, Z. (2024). Impact of digital transformation on employee job satisfaction - a bibliometric analysis. *International Journal of Bibliometrics in Business and Management*, 3(2), 95–146. <https://doi.org/10.1504/ijbbm.2024.140358>
- Maharany, I. D., Husna, H. N., Hani, A. A., & Musyafak, A. (2023). Peran Mediasi Trust Terhadap Keputusan Membuka. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(4), 465–478.
- Marina, M., Novianti, M. B., Nurbaeti, N., Wati, I., & Santoso, S. (2021). Strategi Penerapan Flexible Working Arrangement Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Biro Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Perhubungan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 4(2), 151. <https://doi.org/10.22441/jdm.v4i2.12174>
- Marmono. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Guru Melalui Kepuasan di SMAN 1 Dander - Bojonegoro. 1(5).
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada Wanita Karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v5i1.4884>
- Mehrzaad, A., & Rostan, P. (2021). Job satisfaction of women employees of the public sector of Afghanistan. *PSU Research Review*. <https://doi.org/10.1108/prr-05-2021-0025>
- Meilani, M. N., Kaunang, I. A., Romadhona, D., & Bangsa, U. P. (2024). Eksplorasi Trend Flexible Working Arrangement Dan. 2, 863–870.

- Monica, P. (2024). *Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan di Indonesia 2020-2024*. <https://www.inilah.com/tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-perempuan>
- Mustain, J. L. (2024). *Fleksibel Tapi Minim Perlindungan: Mengungkap Fenomena Perempuan Indonesia Memilih Sektor Informal*. GoodStats. <https://goodstats.id/article/lebih-fleksibel-tapi-minim-perlindungan-alasan-perempuan-indonesia-memilih-sektor-informal-zqMuv>
- Musyafi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS)*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=KXpjEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=r+square+adalah&ots=e0Yi6amqcI&sig=uvZz6cwP1aVvSNJpTExf0IPRbbA&redir_esc=y#v=onepage&q=r square adalah&f=false
- Nabilah, N. J., & Setiani. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Bojonegoro. *Manajemen Dewantara*, 6(2), 176–190. <https://doi.org/10.26460/md.v6i2.12526>
- Nainggolan, E., & Arwin, M. P. (2022). Peran Wanita Karier Dalam Melaksanakan Keluarga Harmonis Di Nagari Ganggo Hilia Kecamatan Bonjol Kabupaten Pasaman. *Jendela PLS*, 7(1), 61–70. <https://doi.org/10.37058/jpls.v7i1.4432>
- Nastiti, R., & Lisandri, L. (2022). Flexible Working Arrangement, Work-Life Balance dan Kinerja Pekerja Perempuan di Kota Banjarmasin di Tengah Pandemi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 19–25. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.276>
- Newsire. (2023). *Survei ILO: 66,2% Perempuan Pilih Rawat Anak & Orang Tua daripada Karier*. <https://leisure.harianjogja.com/read/2023/11/15/508/1155095/survei-ilo-662-perempuan-pilih-rawat-anak-orang-tua-daripada-karier>

- Nikolopoulou, K. (2023). *Apa itu Validitas Konvergen? | Definisi & Contoh*.
<https://www.scribbr.com/methodology/convergent-validity/>
- Noor, M. I., & Rahmah, A. H. (2022). Dampak pandemi covid-19 terhadap stres kerja dan kinerja karyawan berdasarkan karakteristik individu, masalah pribadi, dan job insecurity karyawan swasta di kota *Borneo Student Research*.
[https://dspace.umkt.ac.id/handle/463.2017/3022%0Ahttps://dspace.umkt.ac.id/bitstream/handle/463.2017/3022/BAB II.pdf?sequence=3](https://dspace.umkt.ac.id/handle/463.2017/3022%0Ahttps://dspace.umkt.ac.id/bitstream/handle/463.2017/3022/BAB%20II.pdf?sequence=3)
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(2), 174–193.
<https://doi.org/10.24002/kinerja.v19i2.543>
- Pebiyanti, F., & Winarno, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank BJB Cabang Tasikmalaya). *E-Proceeding of Management*, 8(4), 3751–3771.
- Pertiwi, W., & Nurhikmah, F. (2018). Pengaruh Perubahan Sistem Digitalisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin 2018*, 1(September), 187–191.
<http://ejournal.unwaha.ac.id/index.php/snami/article/view/288/244>
- Populix. (2023). *Variabel Intervening Adalah: Penjelasan, Jenis, Kelebihan*.
<https://info.populix.co/articles/variabel-intervening-adalah/>
- Pramudana, K. A. S., & Santika, I. W. (2018). Pengaruh Persepsi Kemudahan, Persepsi Manfaat, Persepsi Harga dan Pemasaran Internet Terhadap Pemesanan Ulang Online Hotel di Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10, 2247.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i10.p02>
- Pranoto, M. O., & Setianegara, R. G. (2020). Analisis Pengaruh Persepsi Manfaat, Persepsi Kemudahan, Dan Keamanan Terhadap Minat Nasabah Menggunakan

- Mobile Banking (Studi Kasus pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Semarang Pandanaran). *Keunis*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.32497/keunis.v8i1.2117>
- Priyambodo, G. (2019). Pengaruh Marketing Public Relations Tools Dbl Academy Terhadap Brand Awareness Pada Orang Tua Yang Memiliki Anak Usia 5-15 Tahun Disurabaya. *Repository.Unair.Ac.Id*, 071511533035, 1–19.
- Purwatiningsih, P. (2022). Pengaruh Digitalisasi Dan Data Centre Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Xyz. *Inovasi*, 9(2), 130. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v9i2.p130-136.27546>
- Puspita Rani, A., & Jamiat, N. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Harga dan Kualitas Pelayanan terhadap Keputusan Penggunaan Jasa. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 195–207. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.546>
- Puspitasari, A. S., & Darwin, M. (2021). Effect of Work-Life Balance and Welfare Level on Millennial Employee Performance Through Work Engagement. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 334–344. <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v3i1.299>
- Puspitasari, N. P. M., Yidhaningsih, N. made, & Donny, I. K. (2023). The Influence of The Role of Job Satisfaction in Mediating Flexible Working Arrangements on Employee Performance Post Pandemic Covid-19 at PT. BPR. *Nusantara Hasana Journal*, 3(6), Page.
- Putra, A. P., Satoto, E. B., & Sanosra, A. (2024). Analisis Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Adaptif Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 707–720. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i2.9374>
- Putra, A. Z. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja dan otivasi kerja dengan Moderasi Adopsi Digital. *Nucl. Phys.*, 13(1),

104–116.

Putra, I. S., & Wardani, N. A. K. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Behavioral Intention To Use Penggunaan Software Akuntansi Pada Umkm. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 5(2), 60–74. <https://doi.org/10.34128/jra.v5i2.130>

Qothrunnada, K. (2022). *Penelitian Kuantitatif: Pengertian, Prosedur dan Jenisnya*. <https://www.detik.com/bali/berita/d-6437769/penelitian-kuantitatif-pengertian-prosedur-dan-jenisnya>

Rachmawati, A. H. L. (2023). *Analisis Multivariat – Partial Least Square (PLS)*. <https://exsight.id/blog/2023/01/08/partial-least-square-pls/>

Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Xyz. *Jurna Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 3(1), 328–338. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i1.2183>

Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152–165. <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10920>

Ramadhan, A. P., Widowati, S., Ratnasari, N. T., Syahferi, N., Ferdiansyah, L. B., & Mahendra, M. I. (2024). *Dinamika karyawan dan*. 5(11).

Ramadhani, S., yasifa, A., & rizky, R. (2024). *Digitalisasi Administrasi Di Mi*. 7(2), 65–74.

Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2022). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2 February 2020), 39–48.

Ripaldi, D. (2021). *Upaya Buruh Perempuan Bandung Agar Hari Perempuan Sedunia Tak Cuma Seremoni*.

<https://www.liputan6.com/regional/read/4501822/upaya-buruh-perempuan-bandung-agar-hari-perempuan-sedunia-tak-cuma-seremoni?page=2>

- Ritawaty, N., Umairah, S., Hadziq, K., Sitorus, F., & Tarigan, S. E. (2024). Analisis Studi Literatur Tantangan Penerapan Flexible Working. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(6), 2162–2171. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i6.1226>
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Safitri, S., & Wahdiniawati, S. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 176–184. <https://doi.org/10.56127/jaman.v3i2.850>
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Salma. (2023). *Populasi dan Sampel: Pengertian, Perbedaan, dan Contoh*. <https://penerbitdeepublish.com/populasi-dan-sampel/>
- Salmaa. (2023). *Teknik Pengambilan Sampel: 11 Macam san Contoh Lengkapnya*. <https://penerbitdeepublish.com/teknik-pengambilan-sampel/>
- Salsabila Arizta. (2023). *Pengaruh Peran Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*.
- Samsumi. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.

<https://doi.org/10.31959/js.v1i1i1.615>

Santika, E. F. (2024). *Proporsi Responden/Ibu Bekerja Terkait Masalah Pekerjaan yang Pernah Dialami Pasca-Melahirkan* (2024). <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/66d89a23372a7/tumpukan-masalah-yang-dialami-ibu-bekerja-setelah-melahirkan>

Saputra, F., & Rizky Mahaputra, M. (2022). Effect of Job Satisfaction, Employee Loyalty and Employee Commitment on Leadership Style (Human Resource Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 762–772. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i4>

Sari, M. S., & Zefri, M. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Jurnal Ekonomi*, 21(3), 311.

Sari, U. K., Setyadi, H. J., & Widagdo, P. P. (2023). Evaluasi Kesuksesan Sistem Informasi Terpadu Layanan Prodi (SIPLO) Menggunakan Model Delone and Mclean Pada Fakultas Teknik Universitas Mulawarman. *Adopsi Teknologi Dan Sistem Informasi (ATASI)*, 2(1), 48–58.

Satria, R., & Imam, D. C. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bahtera Adi Jaya Periode 2018-2022. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(7), 5490–5500. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i7.3020>

Sayyida, S. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 6–13. <https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2610>

Seprianto, O. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.52300/jmso.v2i1.2795>

- Sevima, S. M. (2022). *Pengertian Penelitian Deskriptif, Karakter, Ciri-Ciri dan Contohnya*. <https://sevima.com/pengertian-penelitian-deskriptif-karakter-ciri-ciri-dan-contohnya/>
- Shantha, A. A., & Arunashantha, A. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka Assessing the Sustainability Performance of Social Practices in Manufacturing Supply Chains View project World Bank View project The Impact of . *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 6, 97–108. www.ajhssr.com
- Sholeha, I. (2023). *Bab III Metode Penelitian*. 1–23.
- Sholeha, N. W. (2024). *Uji Hipotesis dalam Penelitian: Pengertian, Ciri, Jenis, Prosedur, dan Contohnya*. <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-7262807/uji-hipotesis-dalam-penelitian-pengertian-ciri-jenis-prosedur-dan-contohnya>
- Sibuea, S. J., Oktavhianty, D., & Rangkuti, A. E. (2021). Pengaruh Persepsi Kemudahan Penggunaan Dan Persepsi Manfaat Terhadap Minat Penggunaan Aplikasi Ovo. *KONSEP: Konferensi Nasional Social and Engineering Polmed*, 2(1), 635–645. <https://ojs.polmed.ac.id/index.php/KONSEP2021/article/view/654>
- Silvianita, A., & Ningrum, S. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Trading. *E-Proceeding of Management*, 11. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i1.1544>
- Siregar, W. S., Nasution, A. I. L., & Nurwani, N. (2023). Pengaruh Persepsi Manfaat, Persepsi Kemudahan Penggunaan dan Persepsi Risiko Terhadap Minat Menggunakan Shopee Paylater. *Jurnal Syntax Transformation*, 4(4), 44–56. <https://doi.org/10.46799/jst.v4i4.710>
- Sivasubramanian, K., Pushpa, A., Raju, V., & Kumar, M. D. (2020). Women and informal employment: An analysis of socio-economic and health conditions

- of women home-based workers in Chennai, India. *Journal of International Women's Studies*, 21(5), 97–106.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Sofana, F., Uyun, D. S., & Machkota, E. A. (2021). Dampak peran ganda wanita karir pada masa pandemi covid-19 terhadap kinerja karyawan: studi pada wanita karir yang bekerja di Bank Jateng, Bank Mandiri, dan Bank Bni Kabupaten Magelang. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), Hal. 251-259.
- Soman, S., & Mohanan, D. (2022). Home-based work and stress in the pandemic period: a case of working women in Kerala. *IIM Ranchi Journal of Management Studies*, 1(2), 160–174. <https://doi.org/10.1108/irjms-07-2021-0034>
- Statista Research Departement. (2024). *Key changes that would enable employees to perform better APAC 2024*. <https://www.statista.com/statistics/1497526/apac-factors-motivating-employee-performance/>
- statisticssolution. (2024). *Pemodelan Persamaan Struktural*. <https://www.statisticssolutions.com/free-resources/directory-of-statistical-analyses/structural-equation-modeling/>
- Steven, S., & Yanuar, Y. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(2), 478–493. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i2.29852>
- Sugiyono, M. (2019). Pengaruh penerapan Mind Mapping Terhadap Hasil Belajar Siswa kelas IV sd. *Skripsi*, 37–49.
- Sumaryono. (2024). Digitalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management) dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan In-

- Role dan Extra-Role di Bisnis Garmen Jadi/Ready Made Garment (RMG). Studi Kasus di Bangladesh. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital (JPMD)*, 2(1), 3–4. <https://doi.org/10.38035/jmpd.v1i3>
- Suntara, A. A., Widagdo, P. P., & Kamila, V. Z. (2023). Analisis Penerapan Model Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology (UTAUT) Terhadap Perilaku Pengguna Sistem Informasi Uang Kuliah Tunggal Universitas Mulawarman. *Kreatif Teknologi Dan Sistem Informasi (KRETISI)*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.30872/kretisi.v1i1.275>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syafnidawaty. (2020a). *Pengertian Data Primer*. [https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-primer/#:~:text=Menurut Danang Sunyoto \(2013%3A21,perusahaan dan dari sumber lainnya.](https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-primer/#:~:text=Menurut Danang Sunyoto (2013%3A21,perusahaan dan dari sumber lainnya.)
- Syafnidawaty. (2020b). *Pengertian Data Skeunder*. <https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-sekunder/>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Syam, M. R. P. (2020). 济Pengaruhwork-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk. KCP Gowa Skripsitle. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 4, Issue March). <https://repositori.uin-alauddin.ac.id/17473/1/PengaruhWork-Life-Balancedan-Pengembangan-Karir.pdf>
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., & Bahwa, M. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di

- Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.
- Tuasikal, R. (2019). *Peringati Hari Perempuan, Kelompok Sipil Bandung Tuntut Hak Buruh*. <https://www.voaindonesia.com/a/peringati-hari-perempuan-kelompok-sipil-bandung-tuntut-hak-buruh-/4818647.html>
- Vita, A. (2022). *Menyeimbangkan Peran Ganda Perempuan antara Keluarga dan Tempat Bekerja*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-madiun/baca-artikel/15770/Menyeimbangkan-Peran-Ganda-Perempuan-antara-Keluarga-dan-Tempat-Bekerja.html>
- Voulgaridou, Ioanna Kokkinos, C. M. (2019). *Mengukur agresi relasional pada anak-anak dan remaja: Tinjauan sistematis instrumen yang tersedia*. <https://www.sciencedirect.com/topics/psychology/convergent-validity>
- Wahyudi Rahman, M. F., Kistyanto, A., & Surjanti, J. (2020). Flexible Work Arrangements in Covid-19 Pandemic Era, Influence Employee Performance: the Mediating Role of Innovative Work Behavior. *International Journal of Management, Innovation & Entrepreneurial Research*, 6(2), 10–22. <https://doi.org/10.18510/ijmier.2020.622>
- Widianto, A., & Aryanto, A. (2018). Kajian Perilaku Pengguna (User) Terhadap Penggunaan Sistem Informasi Industri Kecil Menengah (SI-IKM) Kota Tegal. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v4i1.988>
- Wieyento, S. (2022). *Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Technofrico Medan*. 952–958.
- Wijaya, P. D. G. K., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Role of Job Satisfaction, Work-life Balance on the Job Performance of Female Nurses at Local General Hospital. *European Journal of Business and Management Research*, 7(1), 208–212. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.1.1268>
- Winata, E. (2023). *WORK LIFE BALANCE*. <https://stimsukmamedan.ac.id/work->

life-balance/

- Witriaryani, A. S., Putri, A., Jonathan, D., Mohd, T., & Abdullah, K. (2022). Pengaruh Work-life Balance dan Flexible Working Arrangement terhadap Job Performance dengan Dimediasi oleh Employee Engagement. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 932–947. <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1202>
- Wolor, C. W., Solokhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.
- Yau, L. S. (2023). A Study Of The Relationship Between Flexible Working Arrangements, Job Environmet, Job Communication, and Employee Performance. *Universitas Utara Malaysia*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Yusra, A., & Asnur, L. (2022). Pengaruh Service Quality Terhadap Repurchase Intention Konsumen di Cafe Kedai Kebun Dharmasraya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 15083–15089. <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/4790%0Ahttps://www.jptam.org/index.php/jptam/article/download/4790/4064>