

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Rumusan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.5.1 Aspek Teoritis	16
1.5.2 Aspek Praktis.....	16
1.6 Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	18
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	18
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2 Digitalisasi Sistem	20

2.1.3	Pengaturan Kerja yang Fleksibel.....	23
2.1.4	Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	25
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	28
2.1.6	Kepuasan Kerja	31
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	34
2.3	Penelitian Terdahulu.....	40
2.4	Kerangka Pemikiran.....	50
2.5	Hipotesis Penelitian	52
2.6	Ruang Lingkup Penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN.....		54
3.1	Karakteristik Penelitian.....	54
3.2	Operasionalisasi Variabel	55
3.3	Skala Pengukuran	60
3.4	Tahapan Penelitian	61
3.5	Populasi dan Sampel	63
3.5.1	Populasi.....	63
3.5.2	Sampel.....	63
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	64
3.6	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	66
3.6.1	Sumber Primer.....	66
3.6.2	Sumber Sekunder.....	67
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	67
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	67
3.7.2	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	69
3.8	Metode Pengukuran (Outer Model)	70

3.8.1 Uji Validitas	70
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	71
3.9 Pengukuran Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
3.10 Analisis Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	73
3.11 Uji Hipotesis dan Pembahasan	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1 Karakteristik Responden	77
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	78
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	79
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	80
4.2 Hasil Penelitian.....	80
4.2.1 Analisis Deskriptif Statistik Responden	80
4.2.1.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Digitalisasi Sistem..	80
4.2.1.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengaturan Kerja Fleksibel	83
4.2.1.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja	88
4.2.1.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan...	91
4.2.1.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	95
4.2.2 SEM – PLS.....	98
4.2.2.1 Outer Model.....	98
4.2.2.2 Inner Model	104
4.2.3 <i>Indirrect Effect</i>	108
4.2.4 Analisis Hasil Uji Hipotesis	109

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	118
5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Implikasi Teoritis	120
5.3 Implikasi Praktis	122
5.4 Keterbatasan Penelitian	123
5.5 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	123
5.6 Penutup.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	125
LAMPIRAN	142