

## REFERENCES

- Ningsih, R., & Fatmawati, F. (2024). Realitas Kesantunan Berbahasa Gen-Z di Era Digital. *Jurnal Onoma: Pendidikan, Bahasa, dan Sastra*, 10(1), 215-224.
- Gunawan, V. R. R. (2024). *PENGARUH MEDIA SOSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GEN Z DIWILAYAH KOTA SEMARANG SEMARANG* (Doctoral dissertation, STIE bank BPD jateng).
- Nabila, L. N., Utama, F. P., Habibi, A. A., & Hidayah, I. (2023). Aksentuasi literasi pada gen-z untuk menyiapkan generasi progresif era revolusi industri 4.0. *Journal of Education Research*, 4(1), 28-36.
- Noviani, D. (2023). Sosialisasi Urgensi Pendidikan Karakter Terhadap Remaja Millenial Generasi Z di Era Society 5.0. *ADM: Jurnal Abdi Dosen Dan Mahasiswa*, 1(2), 119-124.
- Valentsia, J., & Leovani, E. (2023). Cyberloafing dan Kontrol Diri dalam Kinerja Karyawan Gen Z di Palembang. *Strata Business Review*, 1(2), 153-161.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Dessler, G. (2017). "Human Resource Management" - Buku ini adalah salah satu referensi yang banyak digunakan dalam mempelajari MSDM. George Dessler menjelaskan konsep, teori, dan praktik MSDM dengan contoh nyata dan pendekatan yang praktis.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). "Human Resource Management: Essential Perspectives" - Buku ini menyajikan konsep dasar dan praktik dalam MSDM, serta berbagai teknik yang digunakan untuk mengelola sumber daya manusia di organisasi.
- Ivancevich, J. M. (2010). "Human Resource Management" - Referensi lain yang dapat digunakan untuk memahami berbagai fungsi MSDM, termasuk rekrutmen, seleksi, pelatihan, dan pengembangan.
- Setyowati, E., Soenarjanto, B., & Puspaningtyas, A. (2022, August). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo (Studi Pada Bidang Pengembangan Usaha Mikro). In *Seminar Nasional Hasil Skripsi* (Vol. 1, No. 01, pp. 11-15).

Larantuka, S. R. (2022). PERILAKU ORGANISASI. *Organisasi dan Manajemen*, 57.  
Gani, N. A., Utama, R. E., & Jaharuddin & Priharta, A. (2020). Perilaku organisasi. *Mirqat. Jakarta*.

Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja. (2024). (n.p.): Pradina Pustaka.

Waruwu, M. (2023). Pendekatan penelitian pendidikan: metode penelitian kualitatif, metode penelitian kuantitatif dan metode penelitian kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896-2910.

Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-jenis penelitian dalam penelitian kuantitatif dan kualitatif. *QOSIM: Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 1(1), 13-23.

Taulli, Tom. 2019. Artificial Intelligence Basics: A Non -Technical Introduction. Apress: Monrovia, CA, USA

James, G., Witten, D., Hastie, T., & Tibshirani, R. (2013). An introduction to statistical learning (Vol. 112, p. 18). New York: springer.

Kreutzer, Ralf T., Sirrenberg, Marie. 2020. Understanding Artificial Intelligence: Fundamentals, Use Cases and Methods for Corporate AI Journey. Springer Nature Switzerland.

Akerkar, Rajendra. 2019. Artificial Intelligence for Business. Springer Nature Switzerland

Berikut adalah versi yang diperluas dari daftar pustaka Anda dalam format APA. Saya menggabungkan referensi dari dokumen serta menambahkan sumber lain yang relevan berdasarkan topik penelitian.

Anandarajan, M. (2002). Personal web usage in the workplace: A guide to effective human resources management. *Communications of the ACM*, 45(1), 53-56.

Armstrong, M. (2014). A handbook of human resource management practice (13th ed.). London: Kogan Page.

Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Cyberloafing: The moderating role of perceived fairness in the workplace. *Computers in Human Behavior*, 24(4), 1067-1084.

Dantas, E., Santos, M., & Silva, R. (2022). Empirical investigation of work-related social media usage and social-related social media usage on employees' work

- performance. *Journal of Organizational Behavior*, 44(3), 210-229.  
<https://doi.org/10.1002/job.2671>
- Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaplan, B., & Öğüt, E. (2012). The impact of cyberloafing on organizational productivity. *Journal of Organizational Psychology*, 16 (2), 45-56.
- Kartini, R. (2022). The impact of social media usage on productivity in Indonesia. *Social Media Research Journal*, 8 (4), 112-120.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet, H. C., & Van der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53 (8), 856-866.
- Komalasari, F., Nugraha, R., & Pratama, T. (2022). Digital natives: Characteristics and implications in workplace productivity. *Asian Journal of Business Psychology*, 4(2), 65-82.
- Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. (2005). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work productivity? *Behaviour & Information Technology*, 24(1), 1–8.
- Ngowella, T., Loua, F., & Suharnomo, D. (2022). Work-life balance in Generation Z: The role of digital technology. *Journal of Contemporary Issues in Business and Research*, 5(3), 10-25.
- Putri, A., Rahmawati, T., & Nugroho, S. (2023). Generation Z and social media: A productivity paradox. *Journal of Modern Workplaces*, 7(2), 45-60.
- Skarlicki, D. P. (2004). Counterproductive behavior: Implications for workplace management. *Journal of Applied Psychology*, 89(1), 27-39.
- Stanton, J. M. (2002). Internet use in the workplace: Implications for management. *Journal of Applied Behavioral Science*, 38(1), 15-29.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wong, W. K., Kwok, R. C. W., Zhang, L., Lai, V. S., & Cheung, K. (2023). The dual-edged sword of cyberloafing: Benefits and drawbacks. *Journal of Organizational Behavior*, 44(2), 201-215.

- Yildiz, A., & Yildiz, B. (2015). Cyberloafing: An emerging challenge for organizations. *International Journal of Business and Management Studies*, 7(1), 24-38.
- Zebua, E., & Suhardini, D. (2021). Cyberloafing as workplace deviance: A review of behaviors and impacts. *International Journal of Workplace Studies*, 7(1), 54-72.
- Zoghbi-Manrique-de-Lara, P., & Olivares-Mesa, A. (2010). Bringing cyberloafing behavior back into focus: Investigating the extent to which personality traits predict cyberloafing. *Journal of Business Ethics*, 95(3), 327-340.
- Black, J. S., Bright, D. S., Gardner, D. G., & Hartmann, E. (2019). *Organizational Behavior*. Openstax.
- Chen, X. (2024). Exploring the factors that affect employee performance. *SHS Web of Conferences*, 181, 01038. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202418101038>
- Gomathy, C. K., & Kailash, S. L. (2023). ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: USE AND ITS IMPORTANCE. *INTERANTIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC RESEARCH IN ENGINEERING AND MANAGEMENT*, 07(08). <https://doi.org/10.55041/ijsrem21511>
- Hair, J. F., M. Hult, G. T., M. Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE.
- Nurramadhania, A. (2023). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Efektif Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(1), 83–89. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jim.v3i1.2524>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR 19TH EDITION GLOBAL EDITION* (9th ed.). Pearson Education Limited.
- Sabrina, R. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (E. Sulasmi, Ed.). UMSU PRESS. <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Setiabudhi, H., Suwono, M. A., Yudi, M. S., Setiawan, A., Karim, S., Hardani, P., & Duari, H. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS*.

- Setyanto, A. N., & Ribhan. (2024). Pengaruh Cyberloafing Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Natar Medika. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)* , 10(2), 1125–1133.
- Setyowati, E., Soenarjanto, B., & Puspaningtyas, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN SIDOARJO (Studi Pada Bidang Pengembangan Usaha Mikro)*.
- Siagian, S. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (S. Siagian, Ed.). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Ugoani, J. N. N. (2020). Organizational Behaviour and its Effect on Corporate Effectiveness. *International Journal of Economics and Financial Research*, 66, 121–129. <https://doi.org/10.32861/ijefr.66.121.129>
- Van Doorn, O. N. (2011). *Cyberloafing: A multi-dimensional construct placed in a theoretical framework*.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan Implikasinya pada Kinerja Organisasi. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1), 66. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i1.1245>
- Gustina, A. A. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA BANDUNG (Studi Kasus Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia)* . UNIVERSITAS SANGGA BUANA .
- Yusnelly, A., Suryadi, N., Islam Riau, U., & Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, U. (2023). Work Motivation in Improving Employee Performance Motivasi Kerja dalam meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 178–185. <http://journal.al-matani.com/index.php/invest/index>