

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang	6
1.3 Perumusan Masalah.....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Manfaat Penelitian.....	18
1.5.1 Aspek Teoritis	18
1.5.2 Aspek Praktis	18
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	21
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	21
2.1.2 Teori Sinyal (<i>Signalling Theory</i>)	22
2.1.3 Opini Audit <i>Going Concern</i>	23
2.1.4 <i>Financial Distress</i>	25
2.1.5 <i>Board Gender Diversity</i>	27
2.1.6 Likuiditas	28
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	29
2.2 Kerangka Pemikiran	50
2.2.1 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Opini Audit <i>Going</i>	50

<i>Concern</i>	50
2.2.2 Pengaruh Likuiditas terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i>	51
2.2.3 Pengaruh <i>Financial Distress</i> terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i>	52
2.2.4 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Financial Distress</i>	53
2.2.5 Pengaruh Likuiditas terhadap <i>Financial Distress</i>	54
2.2.6 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i> melalui <i>Financial Distress</i>	55
2.2.7 Pengaruh Likuiditas terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i> melalui <i>Financial Distress</i>	56
2.3 Hipotesis Penelitian	57
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1 Jenis Penelitian	59
3.2 Operasionalisasi Variabel	61
3.2.1 Variabel Laten Endogen Terikat	61
3.2.2 Variabel Laten Intervening	62
3.2.3 Variabel Laten Eksogen	63
3.2.4 Definisi operasional dan Pengukuran Variabel	64
3.3 Tahapan Penelitian	67
3.4 Populasi dan Sampel	69
3.4.1 Populasi	69
3.4.2 Sampel	70
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	71
3.6 Teknik Analisis Data	72
3.6.1 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	72
3.6.2 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
4.1 Hasil Penelitian	79
4.1.1 Analisis Statistik Deskriptif	79
4.1.2 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	87
4.1.3 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	95
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	103

4.2.1	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i>	103
4.2.2	Pengaruh Likuiditas terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i>	105
4.2.3	Pengaruh <i>Financial Distress</i> terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i> ...	106
4.2.4	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Financial Distress</i>	107
4.2.5	Pengaruh Likuiditas terhadap <i>Financial Distress</i>	109
4.2.6	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i> melalui <i>Financial Distress</i>	110
4.2.7	Pengaruh Likuiditas terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i> melalui <i>Financial Distress</i>	111
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	115
5.1	Kesimpulan	115
5.2	Saran	117
5.2.1	Aspek Teoritis	117
5.2.2	Aspek Praktis	117
DAFTAR PUSTAKA.....		119