

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR ISTILAH.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	16
I.2 Rumusan Masalah	17
I.3 Tujuan Penelitian	18
I.4 Batasan Penelitian	18
I.5 Manfaat Penelitian	18
I.6 Sistematika Penulisan	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
II.1 Enterprise Resource Planning (ERP)	20
II.1.1 Manfaat Penggunaan Enterprise Resource Planning (ERP)	20
II.2 System Application and Product in Data Processing.....	20
II.3 Task Technology Fit (TTF).....	22
II.3.1 <i>Task Characteristics</i>	24
II.3.2 <i>Technology Characteristics</i>	24
II.3.3 <i>Task Technology Fit</i>	25
II.3.4 <i>Habitual Use</i>	26

II.4	<i>Structured Equation Modeling & Partial Least Square (SEMPLS)</i> ...	27
II.5	Penelitian Terdahulu	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		30
III.1	Model Konseptual	30
III.2	Sistematika Penelitian	31
III.2.1	Fase Identifikasi	32
III.2.2	Fase Pengumpulan Data	38
III.2.3	Fase Analisis Data	39
III.2.4	Fase Analisa Deskriptif	39
III.3	Pengujian Validitas & Reliabilitas	39
III.4	Pengujian Hipotesis	41
III.5	Penarikan Kesimpulan	41
Bab IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
IV.1	Profil Perusahaan	42
IV.1.1	Sejarah Perusahaan	42
IV.1.2	Visi, Misi dan Nilai Perusahaan	42
IV.1.3	Struktur Organisasi	43
IV.2	Pengumpulan Data & Karakteristik Responden	43
IV.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
IV.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
IV.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	45
IV.3	Pilot Test	46
IV.3.1	Hasil Uji sebelum Pilot Test	46
IV.3.2	Hasil Uji setelah Pilot Test	49
IV.4	Analisa Deskriptif	50
IV.4.1	Analisa Deskriptif Task Characteristics	51

IV.4.2	Analisa Deskriptif Technology Characteristics	51
IV.4.3	Analisa Deskriptif Internal Factors	52
IV.4.4	Analisa Deskriptif External Factors	52
IV.4.5	Analisa Deskriptif Task Technology Fit	53
IV.4.6	Analisa Deskriptif Habitual Use	53
IV.4.7	Analisa Deskriptif Individual Performance	54
IV.5	Diagram Path.....	54
IV.6	Outer Model	55
IV.6.1	Uji Validitas	56
IV.6.2	Uji Reliabilitas	58
IV.7	Inner Model.....	59
IV.7.1	Uji Koefisien Determinasi	59
IV.7.2	Uji Path Coefficient.....	60
IV.7.3	Uji Parsial.....	61
IV.8	Pengujian Hipotesis.....	62
IV.8.1	Pengaruh Task Characteristics (TC) terhadap Task Technology Fit (TTF).....	64
IV.8.2	Pengaruh Technology Characteristics (TCX) terhadap Task Technology Fit (TTF)	64
IV.8.3	Pengaruh Internal Factor (IF) terhadap Task Technology Fit (TTF) 65	
IV.8.4	Pengaruh External Factor (EF) terhadap Task Technology Fit (TTF) 65	
IV.8.5	Pengaruh Task Technology Fit (TTF) terhadap Individual Performance (IP)	66
IV.8.6	Pengaruh <i>Task Technology Fit</i> (TTF) terhadap <i>Habitual Use</i> (HUI) 66	

IV.8.7	Pengaruh Habitual Use (HUI) terhadap Individual Performance (IP)	67
--------	--	----

Bab V	PENUTUP	68
V.1	Kesimpulan	68
V.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....		70
Struktur Organisasi Perusahaan Bagian HRD.....		72
Tugas dan Wewenang Bagian HRD		72
Nama Aplikasi SAP ERP yang berjalan?.....		72
Bagaimana proses sistem SAP ERP yang telah berjalan? (alur diagram/ deskripsi teks).....		72
Masalah hapa yang dihadapi ketika menggunakan SAP ERP yang telah berjalan ini?		73
Sebelum menggunakan SAP ERP, menggunakan sistem apa?.....		73
Berapa total karyawan pengguna sistem ERP (SAP) di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk. Jl. Veteran Palembang?.....		73
Berapa total karyawan pengguna sistem ERP (SAP) pada divisi HRD di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk. Jl. Veteran Palembang?.....		73
Area Fungsi Bisnis		73