

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *perceived career compromise* yang dianggap berdampak pada kepuasan kerja. Selain itu, penyelidikan ini juga menganalisis peran idealisme dan *abusive supervision* dalam hubungan. Latar belakang penelitian berfokus pada fenomena tenaga kesehatan, khususnya perawat, yang sering menghadapi tekanan kerja serta situasi yang tidak selalu sesuai dengan harapan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja mereka. Dalam penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif serta wawancara anonim dengan sampel 200 perawat. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebar secara *online* menggunakan *google form*. Metode analisis yang digunakan berupa PLS-SEM dibantu *software* SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *perceived career compromise* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja secara positif dengan tingkat efek kecil. Variabel *idealism* dan *abusive supervision* terbukti memediasi secara positif hubungan tersebut. Studi ini menunjukkan bahwa manajemen rumah sakit harus membantu pengembangan karir, memperkuat prinsip etis di tempat kerja, dan menghindari gaya kepemimpinan yang kasar agar dapat menjaga kepuasan perawat.

Kata Kunci: Kompromi Karir, Kepuasan Kerja, Idealisme, Kepemimpinan, Perawat