

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR ISTILAH	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Perumusan Masalah	6
I.3 Tujuan Penelitian	6
I.4 Batasan Penelitian.....	6
I.5 Manfaat Penelitian	7
I.6 Sistematika Laporan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
II.1 Kajian Pustaka	9
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
II.1.2 Curriculum Vitae	10
II.1.3 Proses Rekrutmen.....	10
II.1.4 CRISP-DM	11

II.1.5 Natural Language Processing	13
II.1.6 Normalisasi Teks	13
II.1.7 <i>Named Entity Recognition</i>	14
II.1.8 <i>Semantic Similarity</i>	15
II.1.9 Transformasi Format <i>Curriculum Vitae</i>	15
II.1.10 <i>Cosine Similarity</i>	16
II.1.11 Spacy	17
II.1.12 <i>Pipeline</i>	18
II.1.13 Matriks Evaluasi	19
II.1.14 Hyperparameter Tuning	21
II.1.15 Streamlit	21
II.2 Penelitian Terdahulu	23
II.3 Alasan Pemilihan Teori, Kerangka Kerja, atau Mekanisme	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
III.1 Model Konseptual	43
III.2 Sistematika Penyelesaian Masalah	44
III.3 <i>Business Understanding</i>	44
III.4 <i>Data Understanding</i>	45
III.5 <i>Data Preparation</i>	46
III.5.1 <i>Data Preprocessing</i>	46
III.5.2 Pelabelan Data	46
III.5.3 Data Splitting	47
III.5.4 Konversi Data ke Dalam Format Spacy	47
III.6 Modeling	48
III.7 Evaluation	49
III.8 Deployment	50

BAB IV PENYELESAIAN PERMASALAHAN	51
IV.1 Analisis Sistem Rekrutmen Karyawan <i>Existing</i>	51
IV.2 Identifikasi Kebutuhan Data	52
IV.3 Pengumpulan Data	52
IV.4 Data Splitting	53
IV.5 Data Preprocessing.....	55
IV.5.1 Normalisasi Teks	55
IV.5.2 <i>Expand Abbreviations</i>	56
IV.6 Pelabelan Data	57
IV.7 Persiapan Model.....	58
IV.7.1 Desain Arsitektur Model.....	58
IV.7.2 Lingkungan Pelatihan Model.....	59
IV.8 Pelatihan Model	61
IV.9 Evaluasi.....	67
IV.10 Deployment.....	68
BAB V VALIDASI, ANALISIS HASIL, DAN IMPLIKASI	70
V.1 Pemilihan Model Terbaik Menggunakan Pengujian <i>Hyperparameter Tuning</i>	70
V.1.1 Hasil Pelatihan Berdasarkan Kinerja Identifikasi dan Durasi Pelatihan	70
V.1.2 Evaluasi Berdasarkan Kinerja Pengenalan Entitas.....	71
V.1.3 Perbandingan Berdasarkan Durasi Pelatihan Model.....	75
V.2 Perhitungan Similaritas Curriculum Vitae dan <i>Requirement</i> Pekerjaan	76
V.3 Pengujian Model Saat <i>Deployment</i> Menggunakan Streamlit.....	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
VI.1 Kesimpulan	84

VI.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	91