

ABSTRAK

Badan Penelitian dan Pengembangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia (Balitbang Kemhan RI) belum memiliki sistem monitoring dan evaluasi yang terstruktur untuk mengelola kegiatan Pegawai Magang. Selama ini, proses pemantauan dan evaluasi dilakukan secara manual, sehingga mengakibatkan kesulitan dalam pencatatan aktivitas, absensi, serta progres kerja Pegawai Magang. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem monitoring dan evaluasi kinerja Pegawai Magang berbasis web yang dapat mencatat aktivitas harian, kehadiran, dan progres pekerjaan secara terstruktur di Balitbang Kemhan RI. Sistem ini juga dirancang untuk memudahkan pembimbing dalam memverifikasi aktivitas harian, memantau kinerja, serta memberikan *feedback* dan evaluasi terhadap Pegawai Magang. Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan *Software Development Life Cycle* (SDLC) model *Agile*, yang memungkinkan pengembangan sistem dilakukan secara iteratif dan fleksibel berdasarkan kebutuhan pengguna. Hasil dari penelitian ini adalah terciptanya sebuah sistem yang dapat mendokumentasikan dan memantau kinerja Pegawai Magang secara efektif, serta membantu pembimbing dalam memberikan penilaian yang objektif dan terstruktur. Dengan adanya sistem ini, diharapkan proses evaluasi kinerja Pegawai Magang di Balitbang Kemhan RI dapat berjalan lebih efisien, transparan, dan terkelola dengan baik.

Kata Kunci: Sistem Monitoring dan Evaluasi, Pegawai Magang, Berbasis Web, Kinerja, Absensi, Progres Pekerjaan, Balitbang Kemhan RI, Verifikasi dan Feedback, Pengembangan Sistem, Evaluasi Terstruktur.