

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Perusahaan	1
1.1.1 Profil Objek Penelitian.....	1
1.1.2 Visi dan Misi	2
1.1.3 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat	
3	
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
1.5.1 Manfaat Teoritis	16
1.5.2 Manfaat Praktis	16
1.6 Sistematika Penulisan Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUNGAN PENELITIAN	18
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	18
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Profesionalisme	19
2.1.3 Pengembangan Karir.....	23
2.1.4 Kinerja Karyawan	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32

2.3	Kerangka Pemikiran	48
2.4	Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Jenis Penelitian	51
3.2	Operasional Variabel	52
3.2.1	Independent Variable / Variabel Bebas (X)	52
3.2.2	Dependent Variable / Variabel Terikat (Y).....	52
3.2.3	Skala Pengukuran.....	55
3.3	Tahapan Penelitian	56
3.4	Populasi dan Sampel	57
3.4.1	Populasi	57
3.4.2	Sampel.....	58
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	59
3.5.1	Pengumpulan Data	59
3.5.2	Sumber Data.....	60
3.6	Validitas & Reliabilitas	60
3.7	Teknik Analisis Data	61
3.7.1	Analisis Deskriptif	61
3.7.2	SEM-PLS	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		68
4.1	Karakteristik Responden	68
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
4.1.3	Karakteristik Lama Bekerja	69
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	71
4.2	Analisis Deskriptif.....	72
4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Profesionalisme (X1).....	72
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X2).....	77
4.2.3	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y).....	82
4.3	Analisis SEM PLS	88

4.3.1	Model Pengukuran (Outer Model/Measurement)	88
4.4	Uji Hipotesis	97
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	98
4.5.1	Profesionalisme Karyawan Badan Kepegawaian Daerah	98
4.5.2	Pengembangan Karir Karyawan Badan Kepegawaian Daerah	100
4.5.3	Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian Daerah	102
4.5.4	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja	103
4.5.5	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		105
5.1	Kesimpulan	105
5.2	Saran	105
5.2.1	Aspek Praktis	105
5.2.2	Aspek Teoritis	107
DAFTAR PUSTAKA		108