PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN MULTINASIONAL

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen

Disusun Oleh:

Randy Satria

2401212177



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TELKOM BANDUNG 2025