

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABTRACT.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.5 Pembagian Departemen.....	5
PAMA INDO terdiri dari 18 Departemen salah satunya adalah Departemen <i>Human Capital</i> dengan fungsi sebagai berikut:.....	5
A. Organization Development :.....	5
A.1 <i>Manpower Planning & Productivty</i> : Membuat perencanaan Sumber Daya Manusia yang optimal berbasiskan produktivitas organisasi meliputi <i>Quantity & Quality</i> (jumlah dan kompetensi) yang dibutuhkan pada periode mendatang serta merencanakan dan menjalankan inisiatif – inisiatif untuk memenuhi kebutuhan tersebut.	5
A.2 <i>Culture and character Building</i> yaitu mengintegrasikan Budaya perusahaan, etika bisnis dan etika kerja sebagai acuan perilaku bagi setiap indivitu dalam organisasi dalam rangka menciptakan identitas dan <i>competitive advantage</i> bagi perusahaan.	5
A.3 <i>Organization effectiveness</i> : memastikan implementasi insfrastruktur organisasi terlaksana secara tepat dan sesuai dalam business process demi menjamin tercapainya tujuan perusahaan secara efektif.	5
B. Human Capital Development :	6
B.1 <i>Talent Management</i> : People Mapping, Succesion Panning site & Development Program	6
B.2 <i>Kinerja Management</i> : IPPA, Promosi Karyawan dll	6
C. Human Capital Services :	6
C.1 <i>Employee Services</i> : mengimplementasikan seluruh komponen kompensasi dan benefit karyawan sesuai aturan yang ada.	6
D. Industrial Relation :	6
1.2 Latar Belakang Penelitian	7

1.2	Perumusan Masalah	17
1.3	Tujuan Penelitian	17
1.4	Kegunaan Penelitian	18
1.5	Waktu dan Periode Penelitian.....	18
1.6	Sistematika Penulisan	19
BAB II.....		20
TINJAUAN PUSTAKA.....		20
2.1	Landasan Teori.....	20
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.3	Perilaku Organisasi.....	24
2.1.4	People Mapping	25
2.1.5	<i>Talent Management</i>	26
2.1.7	<i>Experiential Learning</i>	31
2.1.8	Kinerja Karyawan	34
2.1.9	Hubungan antara <i>Talent Management</i> , <i>Experiential Learning</i> dan Kinerja.....	38
2.2	Penelitian Terdahulu	40
2.2.1	Jurnal Nasional	40
2.2.2	Jurnal Internasional.....	45
2.3	Kerangka Pemikiran.....	50
2.4	Hipotesis Penelitian	52
BAB III.....		53
METODE PENELITIAN.....		53
3.1	Jenis Penelitian.....	53
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	53
3.3	Tahapan Penelitian.....	56
3.4	Populasi dan Sampel.....	57
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6	Teknik Analisis Data.....	59
DAFTAR PUSTAKA		95
LAMPIRAN.....		101