

ABSTRAK

Talent Management merupakan komponen penting guna mengatasi permasalahan dan mempersiapkan orang-orang yang bertalenta untuk menjadi pemimpin di perusahaan. Namun *Talent Management* tidak dapat berdiri sendiri, dibutuhkan pendekatan pembelajaran guna mengembangkan bakat karyawan dan memaksimalkan potensi mereka melalui metode salah satunya *Experiential Learning*, keberhasilan kedua komponen ini akan berkorelasi dengan kinerja karyawan di Perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Talent Management* dan *Experiential Learning* terhadap kinerja karyawan di PT Pamapersada Nusantara Job Site Indo, Kalimantan Timur. Dalam menghadapi tantangan lingkungan bisnis yang semakin dinamis, perusahaan perlu memastikan bahwa pengelolaan sumber daya manusia berjalan efektif, salah satunya melalui *Talent Management* dan pembelajaran berbasis pengalaman kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis *PLS – SEM (Partial Least Square – Structural Equation Model)*. Unit analisis penelitian ini adalah sampel sebanyak 102 karyawan PT Pamapersada Nusantara Job Site INDO, Kalimantan Timur. Dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang berisi 30 pernyataan terkait faktor-faktor tertentu mengenai pengembangan *Talent Management* dan *Experiential Learning*.

Hasil penelitian pada *Talent Management*, diperoleh persentase rata-rata sebesar 95% yang masuk dalam kategori Sangat Baik. Semua indikator menunjukkan performa yang sangat sangat baik, dengan skor persentase individu berkisar antara 93.53% hingga 96.37%. Berdasarkan hasil pada indikator Data *Experiential Learning* menunjukkan rata-rata persentase sebesar 80,2%, termasuk kategori Baik, namun Perusahaan masih perlu tetap mengevaluasi efektifitas program pembelajaran yang ada agar pengembangan yang diberikan dapat sejalan dengan peningkatan kompetensi karyawan sehingga dapat berdampak terhadap ke kinerja dan organisasi.

Berdasarkan data tersebut maka *Talent Management* dan *Experiential Learning* berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi manajemen perusahaan dalam merancang strategi pengembangan karyawan guna menciptakan organisasi yang berkelanjutan.

Kata Kunci: *Talent Management, Experiential Learning, Kinerja Karyawan, PT Pamapersada Nusantara*