

ABSTRAK

Kinerja pegawai dalam organisasi sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi tersebut dalam mencapai tujuannya. Sehingga setiap perusahaan atau organisasi baik di sektor swasta ataupun sektor publik selalu berusaha untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan atau pegawainya. Hal ini juga berlaku terhadap Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kota Pariaman agar bisa terus memiliki kinerja yang baik dalam melayani kebutuhan masyarakat Kota Pariaman serta selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja para pegawai yang dimilikinya. Peningkatan kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja fisik tempat bekerja dan gaya kepemimpinan yang diterapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kondisi lingkungan kerja fisik dan gaya kepemimpinan transformasional di Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kota Pariaman. Selanjutnya menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai serta pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan kuantitatif. Jumlah sampel 100 orang pegawai yang berstatus ASN pada Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kota Pariaman. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS).

Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja fisik berada dalam kategori kondusif, gaya kepemimpinan transformasional dalam kategori kuat, dan kinerja pegawai dalam kategori baik. Selanjutnya lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan serta gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan.

Berdasarkan hasil penelitian, kedepannya instansi pemerintahan di Kota Pariaman khususnya pada Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan bisa mempertahankan dan mengoptimalkan lingkungan kerja fisik yang kondusif serta penguatan penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam proses organisasi agar kinerja pegawai bisa maksimal.

Kata kunci: kinerja, lingkungan kerja fisik, gaya kepemimpinan transformasional, deskriptif, kuantitatif, SEM-PLS