

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai intervening pada PT. Al-Yamin.

Latar belakang penelitian ini didasarkan pada permasalahan yang terjadi pada PT. Al-Yamin adalah masih rendahnya kinerja karyawan dalam bekerja, hal ini ditunjukkan dengan target dan realisasi pekerjaan yang tidak tercapai dan waktu pengerjaan proyek yang terkadang mengalami keterlambatan tidak sesuai dengan jadwal yang ditentukan.

Penelitian ini termasuk dalam metode penelitian kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Al-Yamin sebanyak 198 orang. Sampel penelitian dengan menggunakan rumus Slovin menjadi 133 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dokumentasi dan studi kepustakaan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode Partial Least Square (PLS), software SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan dan motivasi kerja dikategorikan sudah baik, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Temuan ini menekankan pada pentingnya memperhatikan gaya kepemimpinan transformasional untuk diterapkan di PT. Al-Yamin karena memberikan pengaruh pada motivasi kerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan disarankan untuk menerapkan gaya kepemimpinan transformasional secara maksimal sehingga memberikan motivasi yang tinggi dan pada akhirnya kinerja karyawan ikut meningkat.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, motivasi kerja