

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, A., & Prapanca, D. (2023). Dampak Gaya Hidup Hedonisme dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Perilaku Keuangan Anak Muda dengan Locus of Control sebagai Variabel Intervening. *Indonesian Journal of Islamic Economics and Business*, 8(2), 303–320.
- Agyeman, C. M., & Ponniah, V. M. (2014). Employee Demographic Characteristics and Their Effects on Turnover and Retention in MSMEs. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB) An Online International Monthly Journal*, 1(1).
- Al Kurdi, B., Alshurideh, M., & Al afaishat, T. (2020). Employee retention and organizational performance: Evidence from banking industry. *Management Science Letters*, 10(16). <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.011>
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Jurnal Sains dan Seni ITS* (Vol. 6, Issue 1).
- Astuti, R. R., Prabowo, H., & Puspitasari, R. H. U. (2023). The Effect of Compensation and Work-Life Balance on Employee Retention Through Work Satisfaction (Case Study at Pt Sandang Asia Maju Abadi Semarang). *Stability: Journal of Management and Business*, 6(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v6i1.16270>
- Aswaruddin, Muliyani, S., Banin, N. Z., Yontino, M., Lubis, L. F. P., & Ad Darain, S. A. (2023). KOMPENSASI. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1(1), 57–64. <https://doi.org/XX..XXXXX/JPPi>

- Badan Pusat Statistik. (2021). *Indonesia Didominasi Gen Z dan Milenial*.
<https://katadata.co.id/infografik/6014cb89a6eb7/indonesia-didominasi-milenial-dan-generasi-z>
- Badan Pusat Statistik. (2023a). *Distribusi Penduduk Indonesia Berdasarkan Pulau/Area*. <https://data.goodstats.id/statistic/distribusi-penduduk-indonesia-berdasarkan-pulauarea-sKtCH>
- Badan Pusat Statistik. (2023b). *Penduduk Bekerja Menurut Jenis Kelamin dan Kelompok Umur*.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Angkatan Kerja Menurut Golongan Umur*.
<https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/Njk4IzI=/angkatan-kerja--ak-menurut-golongan-umur.html>
- Biason, R. S. (2020). THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE RETENTION. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, VIII(3).
- Cahyadi, universitas buddhi dharma. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1.
- Cahyani, A. D., & Vierri, M. (2023). Hubungan Antara Personal Growth Initiative dan Retensi Karyawan pada Generasi Z. *Business Economic, Communication, and Social Sciences Journal (BECOSS)*, 5(3).
<https://doi.org/10.21512/becossjournal.v5i3.10604>
- Chaniago, P., & Rahmawati, S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement pada Pegawai Biro Sumber Daya Manusia Kementerian Keuangan RI. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3). <https://doi.org/10.35508/jom.v17i3.17192>
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management. In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University*.

- Dewi, R. S., Lubis, J., & Nasution, M. F. (2022). The Effect of Employee Engagement, Employee Retention and Turnover Intention on Employee Performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2).
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4). <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.36016>
- Donald, M., & Bradley. (2018). The case of Worklife Balance: Closing the gap between policy and partice. *Hudson Global Resources*.
- Dudija, N., Putri, R. K., & Kamila, F. N. (2023). *Discovering Flexible Working Arrangement Implementation among Indonesian Workers at Digital Sector: The Mediation Role of Work Life Balance*. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-292-7_11
- Fatma, N., Irfan, N. F., & Latiep, I. F. (2021). Analisis Keputusan Pembelian Produk Menggunakan Persepsi Harga dan Kualitas Produk. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2).
- Fauziah, N., Fairus, S. F., & Dwianto, A. S. (2024). Peran Penting Work Life Balance dan Kompensasi dalam Employee Retention: Studi Karyawan Generasi Z di Unit Kantor Cabang BRI Lenteng Agung. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 3306–3317.
- Febriyanthy, P. A., & Sary, F. P. (2024). The Effect Of Career Development And Work Life Balance Toward Intention To Stay On Generation Z In Bandung Raya. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 4(01), 1109–1120.

- Gunawan, E. F., Sudarmiatin, S., & Churiyah, M. (2024). The Effect of Work-Life Balance and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Business, Law, and Education*, 5(1). <https://doi.org/10.56442/ijble.v5i1.478>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Partial Least (PLS-SEM) Using R Equation Modeling Squares Structural. In *Springer* (Vol. 30, Issue 1).
- Hanai, A. E., & Pallangyo, W. A. (2020). The Contribution of Compensation in the Employee Retention of the Banking Institutions in Dar es salaam, Tanzania. *European Journal of Business and Management Research*, 5(4). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.4.223>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, E. F., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. *Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Grup*.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Haydarsyah, M. Z., & Nilasari, A. (2024). Faktor Internal Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIAKu)*, 3(3), 190–208.
- Heriyanto, R. E. P., Tanuwijaya, J., & Putra, A. W. G. (2023). Pengaruh Co-Worker Relationship, Job Mismatch, Work-Life Balance Terhadap Job Satisfaction Dan Turnover Intention. *Edunomika*, 1.
- Husaini, R. N., & Sutama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1). <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi Variabel, Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kuantitatif*.

- Ingsih, K., Budiantoro, R. A., Hasanatina, F. H., & Ali, S. (2022). Work-life Balance and Compensation on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Millennial Generation Banking Employees. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 13(2). <https://doi.org/10.18196/mb.v13i2.13947>
- Jakpat. (2023). *Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. <https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- Jakpat. (2024a). *Alasan Work-life Balance itu Penting untuk Generasi Z*. <https://validnews.id/ekonomi/riset-gaji-fleksibilitas-dannbspwork-life-balance-preferensi-gen-z-pilih-pekerjaan>
- Jakpat. (2024b). *Rata-rata Pendapatan Gen Z*. <https://data.goodstats.id/statistic/ini-dia-rata-rata-pendapatan-gen-z-ada-yang-di-atas-10-juta-QdAGg>
- Junaidi. (2021). Aplikasi AMOS dan Structural Equation Modeling (SEM). In *UPT Unhas Press*.
- Karuniawati, C. (2022). Bentuk dan Jenis Kompensasi Perspektif Islam. *At-Tasyri': Jurnal Hukum Dan Ekonomi Syariah*, 2(02). <https://doi.org/10.55380/tasyri.v2i02.213>
- Kasmawati, K., Kornelius, Y., Adda, H. W., & Samudra, S. (2024). Analisis Work Life Balance Karyawan di Wirman Sambal. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.55606/jupsim.v3i2.2788>
- Khatun, M., Rahman, Sk. N., & Khatun, M. (2023). Impact Of Development Opportunities and Compensation on Employee Retention: A Comparative Study on Banking Industry of Bangladesh. *European Journal of Management and Marketing Studies*, 8(1). <https://doi.org/10.46827/ejmms.v8i1.1400>

Konjala, W. Q., & Wulansari, P. (2025). The Influence of Compensation and Motivation on the Performance of Civil Servants at The Population and Civil Registry Office of Bandung District. *Journal of Multidisciplinary Academic Business Studies*, 2(2), 329–346. <https://doi.org/10.35912/jomabs.v2i2.2671>

Lintang, M. I. G., Lengkong, V. P. K., & Walangitan, M. D. B. (2024). Pengaruh Talent Management dan Organizational Commitment Terhadap Retensi Karyawan pada PT. Bumi Karsa Wilayah Tondano. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 397–405.

Magaji, N., Akpa, V. O., & Ogundiwin, I. (2021). Effect of Compensation Packages and Work-Life Balance on Employee Retention of Selected Private Universities in Ogun State, Nigeria. *International Journal of Research Science & Management*, 8(8).

Marthiani, I. (2024). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Biologi. *Jurnal Yudistira: Publikasi Riset Ilmu Pendidikan Dan Bahasa*, 2(2), 351–356.

Muhammad, M., Anwar, K., & Jamrizal, J. (2024). Perilaku Dalam Organisasi Individu. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(2), 195–203.

Nareswari, A. N., Karnelia, B., & Ramadhani, K. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT GOS Indoraya. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(4), 88–99.

Ningsih, D., Parwita Gde Bayu Surya, & Prastyadewi, M. I. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di PT Artha Devata Utama. 5.

Norina, S., & Sary, F. P. (2025). Ethical leadership and Gen Z: Enhancing work engagement through trust in Bandung city. *Edelweiss Applied Science*

and Technology, 9(5), 444–456.
<https://doi.org/10.55214/25768484.v9i5.6891>

Nurmalitasari, S., & Andriyani. (2021). Pengaruh Pelatihan , Pengembangan Karier , Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan. In *Diponegoro Journal Of Management* (Vol. 10).

Nurwidia, L., & Gunawan, A. (2024). Penerapan Work Life Balance Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Dan Kesejahteraan Karyawan: Implementation of Work Life Balance in increasing work productivity and employee welfare. *Big Data: Jurnal Analitika Data Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 21–31.

Omosebi, T. E. (2024). *Theories of Work-Life Balance and a Scoping Review of the Relationship between Work-Life Balance and Employee Motivation/Morale in Nigeria: A Report*.

Pone, R. D. P., Arman, Y., Lado, C. D. D., & Patty, M. B. (2024). Pengaturan Pulau-Pulau Terluar Sebagai Batas Wilayah Negara Terluar Republik Indonesia. *HUMANITIS: Jurnal Homaniora, Sosial Dan Bisnis*, 2(8), 828–837.

Pratidhina, P. H., & Utami, I. (2023). Organizational Behavior Analysis in the Context of Human Resource Management. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2). <https://doi.org/10.36555/almana.v7i2.2328>

Puspitasari, D. (2022). Analisis Kompensasi Keuangan, Ketidakamanan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Makanan “XYZ” di Kota Semarang. *Jurnal Economina*, 1(2). <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.36>

Putri, I. N. K., & Games, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 575–584.

- Putri, P. K. (2024). Gen Z di Dunia Kerja: Kepribadian dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1). <https://doi.org/10.37481/jmceb.v4i1.650>
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. *CV. Lentera Ilmu Madani*, Juli.
- Rahayu, P. P., Irsyadiyah, A. U., Fitriyatinur, Q., & Indiarti, P. T. (2022). Pemberian Edukasi Kepada Masyarakat Tentang Generasi Z Dan Keunikannya. *Empowering: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 6, 21–32.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2). <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Reke, F. R., Moenardy, K., & Andrryani, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Riyani, A. F. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Afektif Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Non PNS UPTD Puskesmas Kutowinangun). *Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa*.
- Rizky, T. N., Yuniarti, N., Aulia, K. C., Luthfia, S. A., Faisal, M. A., & Kurniawan, I. A. (2025). Peran Penting Work Life Balance dan Kompensasi dalam Employee Retention (Studi Kasus Di Kantor Bank BTN Cabang Cipondoh Tangerang). *Jurnal Humaniora Revolutioner*, 9(1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Essential of Organizational Behaviour. In *Pearson*.
- Rony, Z. T., Fitriadi, H., & Widjaja, W. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan

- Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1). <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v5i1.133>
- Rustiani, F., & Fitria, I. J. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Karyawan. *Journal of Multidisciplinary Economic Harmony*, 1(1), 1–6.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Sakitri, G. (2021). Selamat Datang Gen Z , Sang Penggerak Inovasi. *Forum Manajemen Prasetiya Mulya*, 35(2).
- Samsuni, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *JEBIMAN: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Santhoshkkumar, G., Subbulakshmi, S., & Kumar, S. P. (2022). the Impact of Job Security and Work Life Balance Towards Employee Retention in Automobile Sector, Chennai. *International Journal of Early Childhood Special Education*, 14(05).
- Saragih, G. S., Supriadi, Y. N., Kinasih, R. P., Karunia, M., & Puspita, V. S. (2024). Generasi Z di Tempat Kerja: Menjembatani Work-Life Balance, Kecerdasan Emosional, dan Pertumbuhan Karyawan untuk Kinerja Optimal. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 4(2), 294–315.
- Sari, N. W. W. S., Kurniawan, A., & Ana, E. (2024). Modeling Employee Resignation Using A Semiparametric Approach Cox Proportional Hazard. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 18(4), 2471–2478.
- Sekar Arum, L., Amira Zahrani, & Duha, N. A. (2023). Karakteristik Generasi Z dan Kesiapannya dalam Menghadapi Bonus Demografi 2030. *Accounting Student Research Journal*, 2(1). <https://doi.org/10.62108/asrj.v2i1.5812>

- Sekaran, U., & Bougie, Roger. (2016). Research methods for business : a Skill-Building Approach. In *Nucleic Acids Research* (Seventh Edition).
- Sembiring, S. R. (2023). The Effect of Work Environment and Work Satisfaction on Employee Retention at PT Modern Sukses Semesta. *CEMJP*, 31(1), 976–983.
- Silaban, H., & Margaretha, M. (2021). The Impact Work-Life Balance toward Job Satisfaction and Employee Retention: Study of Millennial Employees in Bandung City, Indonesia. *International Journal of Innovation and Economic Development*, 7(3). <https://doi.org/10.18775/ijied.1849-7551-7020.2015.73.2002>
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrumen kepuasan kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2).
- Sugiyono, D. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Suryathi, W., Widiyantara, I. M., & Siwantara, I. W. (2023). Compensation and work environment on employee retention. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 19(3). <https://doi.org/10.30574/wjarr.2023.19.3.1764>
- Tammi, H. I., Mulyana, D., & Komaludin, A. (2024). Faktor Retensi Karyawan Generasi Z Startup Unicorn di Jabodetabek: Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 6(4). <https://doi.org/10.32493/JEE.v6i4.41988>
- Wulansari, O. D. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1).
- Yuanita Toendan, R. (2022). Pengaruh Retensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jekan Raya, Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(3). <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i3.8384>

Zumrah, A. R., Mohd Azmir Mohd Nizah, & Jalil, N. (2022). Impact of Work-Life Balance on Employee Retention: Home Mortgage as Moderator. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 14(3s).