

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2. Latar Belakang Penelitian	3
1.3. Perumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Teori dan Penelitian Terdahulu	14
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2. Perilaku Organisasi	16
2.1.3. Kompensasi.....	17
2.1.4. <i>Work-life Balance</i>	20

2.1.5.	Retensi Karyawan	22
2.1.6.	Hubungan antara Kompensasi dengan Retensi Karyawan.....	24
2.1.7.	Hubungan antara <i>Work-life Balance</i> dengan Retensi Karyawan ..	25
2.1.8.	Penelitian Terdahulu.....	26
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	37
2.3.	Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III		39
METODE PENELITIAN		39
3.1.	Jenis Penelitian.....	39
3.2.	Operasionalisasi Variabel	41
3.2.1.	Jenis Variabel	41
3.2.2.	Skala Pengukuran.....	44
3.3.	Tahapan Penelitian	45
3.4.	Populasi dan Sampel	46
3.4.1.	Populasi	46
3.4.2.	Sampel.....	46
3.5.	Pengumpulan dan Sumber Data	47
3.5.1.	Pengumpulan Data	47
3.5.2.	Sumber Data.....	47
3.6.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
3.6.1.	Uji Validitas.....	48
3.6.2.	Uji Reliabilitas	48
3.7.	Teknik Analisis Data	49
3.7.1.	Analisis Deskriptif	49
3.7.2.	<i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	51

3.8. Uji Hipotesis	54
BAB IV	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Karakteristik Responden	56
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Pulau	59
4.2. Hasil Penelitian	60
4.2.1. Analisis Deskriptif	60
4.2.2. <i>Partial Least Square – Structural Equation Model Analysis</i>	72
4.2.3. Uji Hipotesis	81
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.3.1. Karakteristik Responden	83
4.3.2. Kompensasi, <i>Work-life Balance</i> , dan Retensi Karyawan Generasi Z di Indonesia.....	85
4.3.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan.....	87
4.3.4. Pengaruh <i>Work-life Balance</i> Terhadap Retensi Karyawan.....	88
BAB V	90
KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran.....	90
5.2.1. Aspek Praktis	91
5.2.2. Aspek Teoritis	92

DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN	104