

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2. Latar Belakang Penelitian	5
1.3. Perumusan Masalah.....	18
1.4. Tujuan Penelitian.....	18
1.5. Manfaat Penelitian.....	18
1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	19
BAB II.....	21
TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1. Teori – Teori dan Penelitian Terdahulu	21
2.2. Hubungan Antar Variabel	43
2.3. Penelitian Terdahulu	45
2.4. Kerangka Pemikiran.....	61
2.5. Hipotesis Penelitian.....	62
BAB III	63
METODE PENELITIAN	63
3.1 Jenis Penelitian	63
3.2 Operasional Penelitian	64
3.3 Tahapan penelitian.....	67
3.4 Skala Pengukuran	68

3.5	Populasi dan Sampel	69
3.6	Pengumpulan Data dan Sumber Data	70
3.7	Uji Validitas dan Reabilitas	71
3.8	Teknik Analisis Data	72
BAB IV		76
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		76
4.1.	Deskripsi Responden	76
4.2.	Analisis Deskriptif Data Penelitian	80
4.3.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	90
4.3.1.	<i>Convergent Validity</i>	90
4.3.2.	<i>Discriminant Validity</i>	94
4.3.3.	<i>Uji Reliabilitas</i>	97
4.3.4.	<i>Uji Multikolinieritas</i>	99
4.4.	Pengujian Goodness of Fit	100
4.4.1.	R-square (R^2)	100
4.4.2.	Q-Square (Q^2)	100
4.5.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	102
4.5.1.	Analisis Pengaruh Langsung	103
4.5.2.	Analisis Pengaruh Simultan:	105
4.6.	Pembahasan	106
4.6.1.	<i>Perceived Organizational Support (POS)</i> memiliki pengaruh terhadap <i>Work Engagement</i>	106
4.6.2.	<i>Work Life Balance (WLB)</i> memiliki pengaruh terhadap <i>Work Engagement</i>	108
4.6.3.	<i>Perceived Organizational Support (POS)</i> dan <i>Work Life Balance (WLB)</i> memiliki pengaruh terhadap <i>Work Engagement</i>	109
BAB V		111
PENUTUP		111
5.1.	Kesimpulan	111
5.2.	Saran	111
5.2.1.	Aspek Praktis	111

5.2.2. Aspek Teoritis	113
Lampiran 2. Deskripsi Responden	125
Lampiran 3. Analisis Deskriptif Data Variabel Penelitian	126
Lampiran 4. Full Model PLS	129
Lampiran 5. Outer Model (Model Pengukuran).....	131
Lampiran 6. Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of fit</i>)	135
Lampiran 7. Inner Model (Model Struktural)	136
Lampiran 8. Data Kuestioner	137