

DAFTAR PUSTAKA

- Abnur, A., & Wibowo, A. (2022). *PERBEDAAN KINERJA KUALITAS LAYANAN KARYAWAN RESTORAN SEDERHANA DAN NASI KAPAU THE VITKA CITY COMPLEX*.
- Achmad, F. P., & Arifin, T. (2021). PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI RESTORAN BERBASIS ANDROID DAN DESKTOP PADA RESTORAN SUSHI ZEN RAMEN. *Jurnal Responsif: Riset Sains Dan Informatika*, 3(1). <https://doi.org/10.51977/jti.v3i1.277>
- Anjarani, A. D., Yustiana, D., & Feby, L. (2022). Analisis Faktor Ketahanan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 1(3). <https://doi.org/10.56444/transformasi.v1i3.462>
- Anjarani, A., Mulyapradana, A., Yustiana, & Lestari, F. (2022). *Analisis Faktor Ketahanan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE, 15th EDITION*.
- Badan Pusat Statistik. (2020a). *Jumlah Provinsi dengan Usaha Kuliner Terbanyak Di Indonesia*. 1(3). <https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>
- Badan Pusat Statistik. (2020b). *Jumlah Restoran di Kota Bandung*.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Keadaan Ketenagakerjaan Kota Bandung 2023*.
- Dharma Putra, Y., Kumara, I. N. S., Ariyani, N. W. S., & Swamardika, I. B. A. (2021). Literature Review Analisis Kinerja SDM Menggunakan Metode Behaviorally Anchored Rating Scale (BARS). *Majalah Ilmiah Teknologi Elektro*, 20(1). <https://doi.org/10.24843/mite.2021.v20i01.p12>
- Diskominfo Jawa Barat. (2023). *Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin dan Kecamatan di Kota Bandung*.
- Edi, F. (2021). *Evaluasi Kinerja Tim Penjaminan Mutu Pendidikan Sekolah (TPMPS) pada Masa Pandemi Covid19*.
- Hadi, A. (2022). *Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360 Derajat di Politeknik Lp3i Kampus Padang*

- Berbasis Web. *Jurnal SANTI - Sistem Informasi Dan Teknik Informasi*, 2(1).
<https://doi.org/10.58794/santi.v2i1.85>
- Harmen, H., Syahreza, D. S., Mahyundari, A., Indah, A. N., Septianislaus Togatorop, R., Sembiring, O., Handayani, M., Sinaga, P., & Putri, N. A. (2022). *BEHAVIORALLY ANCHORED RATING SCALE DAN MANAGEMENT BY OBJECTIVES*. <https://doi.org/10.30651/jms.v9i2.22517>
- Hasibuan, Z. D., & Rahmani, B. A. N. (2022). *The Role of Human Resource Management in an Organization or Company Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi atau Perusahaan*. 3(3), 967–972.
<https://doi.org/10.53697/emak.v3i3>
- Iasha, C. (2021). Implementasi Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Pajak Restoran Di Badan Pengelolaan Pajak Daerah Kota Palembang (STUDI KASUS PASAL 10 AYAT 1, 2, 3 DAN 4). *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1).
<https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.48>
- Ilhamdi. (2022a). *PENERAPAN METODE 360 DEGREE FEEDBACK MIDDLE MANAGEMENT TERHADAP PENILAIAN KINERJA KARYAWAN HOTEL GRAND ROYAL DENAI BUKITTINGGI*.
- Ilhamdi, I. (2022b). Penerapan Metode 360 Degree Feedback Middle Management Terhadap Penilaian Kinerja Karyawan Hotel Grand Royal Denai Bukittinggi. In *Universitas Muhammadiyah Sumatra Barat`*.
- Irawan, E. (2023). Pengembangan manajemen sumber daya serta manajemen kinerja dalam meningkatkan fungsi kualitas sumber daya manusia: Suatu kajian literatur. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(2).
- Khaeruman, Widayanto, M. T., Ismawati, Natan, N., Yuliana, Aisyah, N., Hartatik, Supatmin, Erwantiningsih, E., Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., & Farradia, L. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia (Pertama)*. CV. AA. RIZKY.
- Kustiadi, O., & Ikatrinasari, Z. (2020). *PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA DENGAN METODE BEHAVIORALLY ANCHOR RATING SCALE DI PT. ZENO ALUMI INDONESIA*.
- Kustiadi, O., Ikatrinasari, Z. F., Selatan, J. M., Jeruk, K., & Barat, J. (2020). *PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA DENGAN METODE*

- BEHAVIORALLY ANCHOR RATING SCALE DI PT. ZENO ALUMI INDONESIA. In *Jurnal Inkofar* * (Vol. 1, Issue 1). Online.
- Kusuma, E., Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA. *PERISAI: Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3). <https://doi.org/10.32672/perisai.v2i3.158>
- Maulana, I., & Priambodo, B. (2024). MENGGUNAKAN METODE BEHAVIORALLY ANCHORED RATING SCALES. In *JIKA* (Vol. 8, Issue 2).
- Nainggolan, H., & Patimah, S. (2020). *PENGARUH BIAYA BAHAN BAKU, BIAYA TENAGA KERJA DAN BIAYA OVERHEAD PABRIK TERHADAP OMSET PENJUALAN PABRIK ROTI GEMBUNG KOTA RAJA KM. 3 BALIKPAPAN KALIMANTAN TIMUR*. 4(1), 19–33. <https://doi.org/10.46880/jsika.Vol4No1.pp19-33>
- Nazarudin, R., Herman, & Arie Ambarwati. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada Waiters Cafe Belly Buddy dengan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale. *Journal Of Accounting and Business*, 53–63. <https://doi.org/10.30649/jab.v2i1.110>
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2020). *Human Resource Management Gaining a Competitive Advantage*. <https://www.highground.com/resources/patagonia-case->
- Pratiwi, L., Sitorus, H. M., & Marthalia, E. (2020). Perancangan Sistem Penilaian Performansi Karyawan. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 5(1), 7. <https://doi.org/10.26593/jrsi.v5i1.1908.7-13>
- Rachman, A., Samanlangi, I. A., Yochanan, & Purnomo, H. (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*.
- Ramadhan, R. (2023). *Implementasi Metode Simple Multi Attribute Rating Technique untuk Pemilihan Platform Jual Beli Berbasis Sistem Pendukung Keputusan*.
- Romadloni, M. H., Rosmaniar, A., & Novita, D. (2022). *IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN PADA KINERJA KARYAWAN RESTORAN DAN BANQUET OPERATION PT. HARDAYAWIDYA GRAHA*.

- Sukanto, S., Andriyani, Y., & Wahyuni, K. (2021). PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS. *JURTEKSI (Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi)*, 7(3). <https://doi.org/10.33330/jurteks.v7i3.1150>
- Sukwadi, R., Marlina, M., Silitonga, R. M., & Park, A. (2023). PEMANFAATAN ANALISIS BIG DATA DALAM PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 10(3). <https://doi.org/10.24912/jitiuntar.v10i3.16837>
- Suroso, H. C., & Ashari, T. F. (2024). Performance Assesment by Using Behaviorally Anchor Rating Scale and Management by Objective in PT. X. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen*, 5(1), 81–88. <https://doi.org/10.31284/j.jtm.2024.v5i1.5411>
- Suwanda, N. H., & Rahadi, D. R. (2023). *Teknik Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale (BARS) pada PT Indomarco Prismatama0 International (CC BY-NC-SA 4.0) license (Vol. 3)*. <https://ejournal.sidyanusa.org/index.php/jkdn>
- Syahtana, R., & Raudita, N. (2022). DETERMINASI KINERJA KARYAWAN: SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA (LITERATUR REVIEW MSDM). *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1113>
- Trisninawati, T., & Mellita, D. (2020). Knowledge Management Untuk Menciptakan Daya Saing Bisnis Keluarga Pada Pengelolaan Bisnis Kuliner di Kota Palembang. *MBIA*, 19(1). <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i1.864>
- Yesayabela, T. M., Satyas, F. R., Musleh, M., & Rianto, B. (2024). Kolaborasi Model Pentahelix dalam Pengembangan Desa Wisata Pandean Kecamatan Gondang Kabupaten Trenggalek. *Kolaborasi : Jurnal Administrasi Publik*, 9(3). <https://doi.org/10.26618/kjap.v9i3.11736>
- Yulianti, D., & Udayana, P. (2024). *EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT ANALYSIS IN CAFE FALCON SEKADAU USING THE BEHAVIORALLY ANCHOR TRANTING SCALE (BARS) METHOD*.