

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan Generasi Z di Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Data dikumpulkan melalui survei online kepada 125 responden yang memenuhi kriteria penelitian. Hasil yang didapatkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, dan yang terakhir *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan Gen Z di Indonesia.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan bukti empiris adanya hubungan positif antara *work-life balance* dan lingkungan kerja dalam meningkatkan loyalitas karyawan. Kedua faktor ini diyakini berperan penting dalam meningkatkan kepuasan kerja dan mendorong keterlibatan karyawan. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengeksplorasi aspek-aspek utama dari keseimbangan kehidupan kerja dan lingkungan kerja yang memiliki dampak terbesar terhadap loyalitas karyawan.

Harapan hasil penelitian ini dapat memberikan rekomendasi praktis bagi perusahaan untuk mengembangkan kebijakan yang mendukung *work-life balance* dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif. Dengan kebijakan ini, perusahaan bertujuan untuk meningkatkan loyalitas karyawan Gen Z, memperkuat budaya kerja kolaboratif, dan mendukung pengelolaan sumber daya manusia yang berkelanjutan.

Kata Kunci: *Work Life Balance* , Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Generasi Z