

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Alternatif Solusi	8
I.3 Rumusan Masalah	9
I.4 Tujuan Tugas Akhir	9
I.5 Manfaat Tugas Akhir	9
I.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
II.1.1 Human Capital.....	11
II.1.2 Human Capital Management	11
II.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.1.4 Pelatihan	14
II.1.4.4 Training Needs Analysis (TNA)	18
II.1.4.5 Penyusunan Training Needs Analysis	18
BAB III METODOLOGI PERANCANGAN	21
III.1.1 Tahap Pendahuluan	22
III.1.2 Tahap Pengumpulan Data	23
III.1.3. Mekanisme Verifikasi.....	26
III.1.4 Mekanisme Validasi Hasil Rancangan	26
III.1.5 Batasan Tugas Akhir.....	26
BAB IV. PERANCANGAN SISTEM INTEGRASI.....	27
IV.1 Profil Perusahaan.....	27
IV.1.1 Visi dan Misi.....	27
IV.1.2 Struktur Organisasi.....	27

IV.2 Spesifikasi Rancangan dan Standar Perancangan	30
IV.2.1 Spesifikasi Rancangan.....	30
IV.2.2 Standar Perancangan	31
IV.3 Proses Perancangan	31
IV.3.1 Analisis Organisasional.....	31
IV.3.2 Analisis Jabatan.....	32
IV.3.3 Analisis Individu	33
IV.4 Job Competencies Based Need Analysis	35
BAB V VALIDASI DAN EVALUASI HASIL RANCANGAN	42
V.1 Validasi Hasil Rancangan.....	42
V.2 Evaluasi Hasil Rancangan	42
V.3 Analisis dan Rencana Implementasi Hasil Rancangan	43
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	44
V.1 Kesimpulan.....	44
V.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN A.....	48