

DAFTAR ISTILAH

Divisi

Bagian dari organisasi yang memiliki tanggung jawab tertentu, seperti divisi accounting, human resource, Sales and Marketing, pergudangan, dan pengiriman.

Kinerja Karyawan

Hasil nyata aktivitas dalam periode tertentu mengacu standar yang ditetapkan.

Management by Objectives (MBO)

Metode pengukuran kinerja berdasarkan target yang disepakati atasan dan karyawan, menyelaraskan tujuan individu dan organisasi.

Performance Appraisal

Penilaian kinerja karyawan, tinjauan, dan evaluasi hasil melalui indikator kerja relevan. Terdiri dari 1, 2, atau *Mix Dimensional*.

Remunerasi

Penghargaan/imbalan yang diberikan kepada karyawan atas pencapaian.

SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound*)

Prinsip indikator kinerja yang Spesifik, Terukur, Dapat Dicapai, Relevan, dan Berbatas Waktu.

Supervisor

Supervisor atau atasan atau penyelia sebagai pihak yang bersama

dengan karyawan menetapkan target atau tujuan kinerja, dan melakukan penilaian kinerja.

Traffic light System (TLS)

Metode klasifikasi hasil penilaian dengan warna hijau (capai target), kuning (mendekati target), dan merah (belum capai target).