

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.2    Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3    Rumusan Masalah .....	13
1.4    Tujuan penelitian .....	14
1.5    Manfaat Penelitian.....	14
1.5.1    Aspek Teoritis.....	14
1.5.2    Aspek Praktis.....	14
1.6    Sistematika Penulisan Tugas Akhir .....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	17
2.1    Tinjauan Pustaka .....	17
2.1.1    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2    Perilaku Organisasi.....	19
2.1.3    Work Life Balance .....	20
2.1.4    Kompensasi .....	23
2.1.5    Turnover Intention .....	25
2.1.6    Hubungan antara Work Life Balance dengan Turnover Intention... 27	27
2.1.7    Hubungan antara Kompensasi Kerja dengan Turnover Intention ... 27	27

2.1.8	Hubungan antara Work Life Balance dan Kompensasi Kerja dengan Turnover Intention .....	28
2.2	Penelitian Terdahulu .....	29
2.3	Kerangka Pemikiran .....	34
2.4	Hipotesis Penelitian .....	35
	BAB III METODE PENELITIAN .....	37
3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Operasional Variabel.....	38
3.2.1	Penjelasan Operasional Variabel .....	38
3.2.2	Skala Pengukuran .....	41
3.3	Tahapan Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel.....	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel.....	43
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
3.5.1	Pengumpulan Data.....	44
3.5.2	Sumber Data.....	45
3.6	Uji Validitas dan Realibilitas.....	45
3.6.1	Uji Validitas.....	45
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.7	Teknik Analisis Data.....	46
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	46
3.7.2	Structural Equation Model (SEM).....	49
3.7.3	Uji Hipotesis.....	52
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	53
4.1	Karakteristik Responden.....	53
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	54
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	55
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	57
4.2	Hasil Penelitian .....	58

4.2.1	Analisis Deskriptif.....	58
4.2.2	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) .....	74
4.2.3	Uji Pengukuran Inner Model.....	79
4.2.4	Uji Hipotesis.....	81
4.2.5	Uji Analisis MGA.....	84
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian .....	84
4.3.1	Pembahasan Work Life Balance (X1).....	84
4.3.2	Pembahasan Kompensasi Kerja (X2) .....	85
4.3.3	Pembahasan Turnover Intention (Y).....	86
4.3.4	Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention .....	87
4.3.5	Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Turnover Intention .....	89
4.3.6	Multigroup Analyze (MGA) Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention berdasarkan jenis kelamin .....	90
4.3.7	Multigroup Analyze (MGA) Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Turnover Intention berdasarkan jenis kelamin .....	91
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1	Kesimpulan .....	93
5.2	Limitasi Penelitian.....	94
5.3	Saran .....	94
5.3.1	Aspek Praktis.....	94
5.3.2	Aspek Teoritis.....	95
	DAFTAR PUSTAKA.....	97
	LAMPIRAN .....	107