

ABSTRAK

Pada saat ini, perusahaan harus beradaptasi dengan sumber daya baru yang akan mulai menggantikan generasi sebelum-sebelumnya. Generasi tersebut adalah generasi Z. Generasi internet dan *iGeneration* adalah sebutan lain untuk Generasi Z karena mereka lahir dan tumbuh kembang di era dunia teknologi dan internet yang berkembang dengan pesat, oleh karena itu mereka sangatlah adaptif untuk menggunakannya. Karena hal itu, Generasi Z akan membawakan semangat baru terhadap dunia kerja, mengingat generasi-generasi sebelum gen Z lambat laun akan mulai berkurang dalam dunia kerja.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui lebih dalam tentang pengaruh *Work Life-Balance*, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Generasi Z di Jawa Barat. Diharapkan penelitian ini bisa berkontribusi dalam peningkatan pemahaman dalam ranah Manajemen Sumber Daya Manusia terutama dalam bidang-bidang tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada gen Z di Jawa Barat. Teknik sampling yang digunakan yakni *purposive sampling* sebagai metode untuk menentukan sampel dalam *teknik non-probability* dengan sampel sebanyak 385 responden dan menggunakan metode analisis yang digunakan yaitu SEM-PLS.

Hasil penelitian yang didapatkan yaitu *Work Life-Balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Lalu, Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan untuk perusahaan yang ingin merekrut gen Z yaitu perusahaan perlu meningkatkan *Work Life-Balance* dengan kebijakan kerja fleksibel, Lingkungan Kerja dengan fasilitas yang aman dan budaya kerja positif, serta Kompensasi dengan gaji kompetitif dan tunjangan yang lengkap, agar karyawan gen Z tersebut semakin puas dengan pekerjaan mereka.

Kata Kunci: Generasi Z, Work-Life Balance, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja