

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, F. A., & Suhada, S. (2024). Konsep Dasar Perilaku Organisasi. *The International Journal of Pegon : Islam Nusantara Civilization*, 12(01), 75–94. <https://doi.org/10.51925/inc.v12i01.110>
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). ANALISA FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Alhempi, R., Zamii, A., Goenawan, D., Yusuf, M., & Lukas, A. (2024a). *Budaya Organisasi* (L. Hakim, Ed.; Vol. 1). Penerbit Takaza Innovatix Labs.
- Alhempi, R., Zamii, A., Goenawan, D., Yusuf, M., & Lukas, A. (2024b). *Budaya Organisasi* (L. Hakim, Ed.). Takaza Innovatix Labs.
- Amalia, I., Maria, S., Herlina, H., & ... (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Inti Medika Sarana Bandung. *MANDIRI*
<https://ejournal.universitasmandiri.ac.id/index.php/maconomics/article/view/68>
- Ambawani, C. S. L., Saputra, I., Kusuma, T. M. M., Sumardjoko, B., & Fathoni, A. (2024). Implementasi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Penggerak di TK. *Journal of Education Research*, 5(4), 4810–4823. <https://doi.org/10.37985/jer.v5i4.1578>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Anggrainy, E. K., Rahman, A., & Kusdyah, I. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAHKOTA INDONESIA JAKARTA. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*,

5(1). <https://doi.org/10.32815/jubis.v5i1.2250>

- Arifin, Y., Rizky, G., Riadi, F., & Siswanto, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar-dasar MSDM)* (Sepriano, Ed.; Vol. 1). Sonpedia Publishing Indonesia.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (Vol. 1). ALFABETA, cv.
- Daratista, I. F., Fitriyah, L., & ... (2023). Literature Review Tranformational Leadership. *Populer: Jurnal* <https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/Populer/article/view/1440>
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep dasar manajemen personalia masa kini* (Vol. 1). Refika Aditama.
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022a). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022b). *Manajemen Penilaian Knerja Karyawan*. *Gafa Media*.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Jurnal Umsu, 1*.
- Dewi, Susanti, E., & Resita, R. (2024). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Journal Of International Multidisciplinary, 2*.
- Dwiyanti, N., & Dudija, N. (2019). *The effect of rewards on employee performance with employee engagement as an intervening variable in Indonesian pharmaceutical companies*. Telkom University.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya, 6*(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Glorianismus, F. Y., Maharani, N., Watiningsih, S. D., Ayu, T., & Trevesia, V. (2023). Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Putra Gemilang Prima. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia, 2*.
- Gustiawan, D. (2024). *Perilaku organisasi dan kepemimpinan* (D. A. Nurohman, Ed.). PT Indonesia Delapan Kreasi Nusa.

- Haddah, B. Al, Bahtiar, A., & Dwilestari, G. (2024). Implementasi Algoritma Regresi Linear Berganda untuk Memprediksi Biaya Asuransi Kesehatan. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 6.
- Hartawan, A., Mafra, N. U., & Heryati. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Kemampuan terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Online Universitas PGRI Palembang*.
- Hatidja, S., A. N., Muktamar, A., Haryati, & Novita, F. (2024). ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7.
- Hikmatul Magfiroh, Triana Olivia Tahol, Siti Anisah, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Kepemimpinan Adaptif: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 118–136. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.162>
- Indiyati Dian, Astri Ghina, A.F. Romadhona (2021). *Human Resources Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. International Journal of Science and Society Vol.3*
- Kirani, D. S. P., Syifa, A., Riyani, I., & ... (2024). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Musytari: Jurnal ...*
<https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/6964>
- Krismon, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2i Kerinci*. Universitas Jambi.
- Laoli, R. J., Mendrofa, Y., Waruwu, S., & ... (2024). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Hiliserangkai Kabupaten Nias. *YUME: Journal of ...*
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/7847>
- Manafe, L. A., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers pada PT. Indah Jawara Utama. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1.
- Manafeh, L. A., & Nugraha, J. (2021). KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI UNGGUL SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA

- FREELANCERS PADA PT INDAH JAWARA UTAMA. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* (Akhria, Ed.). Ghalia Indonesia.
- Mardianty, H. D. (2024). *Perilaku Organisasi* (R. L. Ganarsih & I. Dianto, Eds.). PT Indonesia Delapan Kreasi Nusa.
- Marlius, D., & Sari, L. M. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ROTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL PROVINSI SUMATERA BARAT. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3.
- Marsha, K. (2023, March 10). *Apa Itu Regresi? Ini Pengertian, Rumus, Contoh, Fungsi, dan Manfaat*. Detik Bali.
- Marwawa, A. N. (2023). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KEPUASAN PELANGGAN DAN NIAT PEMBELIAN KEMBALI: STUDI GERAJ MIXUE ICE CREAM & TEA DI YOGYAKARTA*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Mayasari, S., & Safina, W. D. (2021). PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA RESTORAN AYAM GORENG KALASAN CABANG ISKANDAR MUDA MEDAN. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nurwahidah, I., Nisa, R., Nurjamaludin, & Nurhidayat, R. (2024). Karakteristik Kepemimpinan Efektif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(4), 449–456. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i4.300>
- Praminiarti, I. D., Satya, M. D., & Ramadhan, D. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di lingkup perkantoran modern. *Jurnal Ilmiah Komunikasi*, 1(3).
- Purnamasari, D., & Utari, W. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL

- INTERVENING PADA KOPERASI JASA TRI CAPITAL INVESTAMA.
Jurnal Manajerial Bisnis, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i2.611>
- Putra, B. A. K., Bilqis, S., & Hellyani, C. A. (2023a). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Putra, B. A. K., Bilqis, S., & Hellyani, C. A. (2023b). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Radiva Dianda Zahra Putri, Sherly Yulianti, & M. Isa Anshori. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan; Literature Review. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 2(2), 298–310. <https://doi.org/10.54066/jikma.v2i2.1761>
- Rian Iskandar, & Hariandy Hasbi. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 5(3), 265–278. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1939>
- Riza, M. F., Putra, I. K., Arif, A. B., & Marsha, D. (2024). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Organisasi Bisnis*. Airlangga University Press.
- Rosita, S., Tialonawarmi, F., Musnaini, & Hendriyaldi. (2024). *Buku ajar perilaku organisasi* (S. Rosita, Ed.; Vol. 1). WIDA Publishing.
- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). PENELITIAN METODE KUANTITATIF. *Cendikia Pendidikan*, 5.
- Sabarofek, M. S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (T. Q. Media, Ed.; Vol. 1). Penerbit Qiara Media.
- Saleha, S., Siregar, I., Naufal, M., & Zainarti, Z. (2023). Dampak Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(6), 1602–1607. <https://doi.org/10.47467/elmal.v4i6.3035>

- Salsabila, E. N., Putri, N. F. R., & ... (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia. *J-CEKI: Jurnal Cendekia* <https://journal-nusantara.id/index.php/J-CEKI/article/view/6392>
- Santy, N. W. D. (2021). *Citra perusahaan garuda indonesia: persepsi para loyalis garuda indonesia*. Sekolah tinggi teknologi kedirgantaraan .
- Sartika, G. (2024). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Keberlanjutan Organisasi melalui Penerapan Triple Bottom Line. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. <http://ejurnal.stiebii.ac.id/index.php/edb/article/view/155>
- Sasongko, N. A., Zaika, Y., & Suharyanto, A. (2017). Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Pabrik Kontruksi Beton. *Rekayasa Sipil*, 11(3), 220–227. <https://doi.org/10.21776/ub.rekayasasipil/2017.011.03.7>
- Seto, A. A., Febrian, W. D., & Mon, M. D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Ristiyana, Ed.; Vol. 1). Global Eksekutif Teknologi.
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Horti Jaya Lestari cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, 2.
- Sintani, L., Fachrurazi, Mulyadi, Nurcholifah, I., Fauziah, Hartono, S., & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan* (P. T. Cahyono, Ed.).
- Siregar, H. D., Wassalwa, M., Janani, K., & Harahap, I. sari. (2024). Analisis uji hipotesis penelitian perbandingan menggunakan statistik parametrik. *Al Itihadu Jurnal Pendidikan*, 3.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731. <https://doi.org/10.29303/jipp.v9i4.2657>
- Sufyanah, B. (2023). Konsep Dasar Kepemimpinan Perubahan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7.
- Sujarweni, W. (2021). Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Pustakabarupress.

- Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Di Klinik Akupunktur Dr. Felesia Fanty Bandung). *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). *MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER*. 5.
- Sumrahadi, S., Azis, E., Kania, I., Respati, N. P., & Rahmadhanty, A. (2019). *Gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja, kepuasan kerja, dan turnover intention pada karyawan perusahaan penyedia jasa konsultasi pengembangan sumberdaya manusia*. Telkom University.
- Sunarso, B. (2023). *Teori Kepemimpinan* (Vol. 1). CV. Madani Berkah Abadi.
- Syafriani, Y., & Ramadhani, S. (2024). Budaya Organisasi dan Dampak Organisasi terhadap Lembaga Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Sains*, 3.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*.
- Tampubolon, M. (2022). DINAMIKA KEPEMIMPINAN. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 2.
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022, June). Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Global Eksekutif Teknologi*.
- Wahjono, S. I. (2022, April). *Budaya Organisasi*.
- Wardhana, A., Sari, A. P., Lingiani, Gunaisah, E., Suroso, Mukhsin, M., Yanti, N., Siagian, A. O., Herawati, M., Sattar, Rinda, R. T., Harto, B., Fardiansyah, H., Hasmin, & Saluy, A. B. (2022). *Manajemen kinerja (konsep, teori, dan penerapannya)* (Hartini, Ed.). Media Sains Indonesia.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Applied Management Studies*, 4(2), 147–158. <https://doi.org/10.51713/jamms.v4i2.80>

- Wijayanto, S., Abdullah, G., & ... (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Akuntabilitas*
<https://journal.uny.ac.id/index.php/jamp/article/view/35741>
- Yusnita, R., & Aslami, N. (2022). Strategi Pengelolaan Kepemimpinan dan Perubahan Organisasi. *Sinomika Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi, 1*.
- Zin, E. M., Wildana, S. N., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences, 1*(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>