

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Logo Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	2
1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.5.2 Manfaat Praktis.....	9
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	10
BAB II	11
2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	13

2.1.3	Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4	Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.1.5	Budaya Organisasi	21
2.1.6	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja	25
2.1.7	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja	26
2.2	Penelitian Terdahulu	28
2.3	Kerangka Pemikiran	34
2.4	Hipotesis Penelitian	36
BAB III		37
3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	37
3.2.1	Variabel Operasional.....	37
3.2.2	Skala Pengukuran	41
3.3	Tahapan Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel.....	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel	43
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
3.5.1	Data Primer	45
3.5.2	Data Sekunder	45
3.6	Teknik Analisis Deskriptif	45
3.7	Uji Instrumen	47
3.7.1	Uji Validitas	47
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	48
3.8	Uji Asumsi Klasik	49

3.8.1	Uji Normalitas	49
3.8.2	Uji Linearitas	49
3.8.3	Uji Multikolinearitas.....	49
3.8.4	Uji Heteroskedastisitas	50
3.9	Uji Regresi Linear Berganda.....	50
3.9.1	Uji Signifikansi Parsial	50
3.9.2	Uji Signifikansi Simultan.....	51
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi	51
4	BAB 4	52
	HASIL PEMBAHASAN.....	52
4.1	Karakteristik Responden.....	52
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	53
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.2	Analisis Deskriptif.....	55
4.2.1	Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	55
4.2.2	Analisis Deskriptif Budaya Kerja (X2)	59
4.2.3	Analisis Deskriptif Kinerja (Y)	63
4.3	Uji Instrumen	66
4.3.1	Uji Validitas	66
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	69
4.4	Uji Asumsi Klasik	70
4.4.1	Uji Normalitas	70
4.4.2	Uji Linearitas	72

4.4.3	Uji Multikolinearitas.....	73
4.4.4	Uji Heteroskedastisitas	74
4.5	Uji Regresi Linear Berganda.....	74
4.5.1	Uji Signifikansi Parsial	74
4.5.2	Uji Signifikansi Simultan.....	75
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi	76
4.6	Pembahasan.....	77
4.6.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	77
4.6.2	Hubungan Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	78
4.6.3	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	79
5	BAB V.....	80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81
	DAFTAR PUSTAKA.....	83
6	LAMPIRAN	91