

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap Employee Engagement (employee engagement) di Otoritas Jasa Keuangan, khususnya pada bidang Pengawasan Perilaku Usaha Jasa Keuangan, Edukasi, dan Perlindungan Konsumen. Metode yang digunakan adalah survei dengan pengambilan sampel pegawai di unit tersebut. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan teknik statistik regresi untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel disiplin, kepuasan kerja, dan Employee Engagement. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin yang tinggi berkontribusi positif terhadap Employee Engagement, sementara kepuasan kerja terbukti signifikan dalam meningkatkan level keterlibatan. Temuan ini menekankan pentingnya manajemen disiplin dan peningkatan kepuasan kerja sebagai strategi untuk mendorong keterlibatan pegawai, yang pada gilirannya dapat meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian ini memberikan rekomendasi bagi Otoritas Jasa Keuangan untuk mengimplementasikan program-program yang mendukung disiplin dan kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin, Kepuasan Kerja, Employee Engagement, Otoritas Jasa Keuangan, Pengawasan Perilaku Usaha, Edukasi, Perlindungan Konsumen