

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. R., Tardin, & Rahman, A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Lion Superindo Jatibening. *Jurnal SWINS*.
- Balakrishnan, K., Angusamy, A., Patil, R. G., & Razak, M. N. (2024). Enhancing work performance: The role of communication and leadership styles. *Malaysian Journal of Communication*, 376–394.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elshout, R., Scherp, E., & Cornelis, F. (2013). Understanding the link between leadership style, employee satisfaction, and absenteeism: A mixed methods design study in a mental health care institution. *Dove Medical Press Ltd.*, 823–837.
- Fakhri, M., Pradana, M., Syarifuddin, S., & Suhendra, Y. (2020). Leadership style and its impact on employee performance at Indonesian National Electricity Company. *The Open Psychology Journal*, 321–325.
- Geralt, F. E., Koleangan, R. A., & Sepang, J. L. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Bringin Karya Sejahtera. *Jurnal EMBA*, 89–98.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hariandja, & Efendi, M. T. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi penelitian bisnis: Konsep dan aplikasi*. Medan: UMSU Press.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)*, 38–49.
- Kartono, K. (2008). *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Kusdianto, I., Rismalasari, R., Ikbal, M., & Haedar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 83–92.
- Mahendra Fakhri, A. N. (2022). Role of Leadership and Clan Culture During Pandemic Covid-19: Can It Create Loyalty ? *Journal Sositologi*, 22-30.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *Pengantar manajemen*. Purwokerto: CV Pena Persada.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku organisasi dan kepemimpinan pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nguyen, T. L., & Giang, P. X. (2019). Improving employee performance in industrial parks: An empirical case of garment enterprises in Binh Duong Province, Vietnam. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, 44–58.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 30–42.
- Pangarso, A., Saraswati, T. G., Mulyaningsih, H. D., & Madiawati, P. N. (2014). Effect of training on employee performance at electronics state owned company in Bandung. *ResearchGate*, 1–14.
- Ramadhian, A. M., & Welly, J. (2022). Improving leadership behavior to influence a better employee performance: Case study Aryaduta Hotel Bandung. *Jurnal Pajak dan Bisnis*, 209–213.
- Randi. (2018). *Teori penelitian terdahulu*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins. (2018). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Penhallindo.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.

- Romat Saragih, N. R. (2024). Research Article. *How does servant leadership impact employee performance in a state-owned construction company? An analysis with organizational citizenship behavior as an intervening variable*, Volume 9 Issue 8 .
- Romli, K. (2014). *Komunikasi organisasi lengkap* (Ed. Revisi). Jakarta: Grasindo.
- Sarry, F. P., & Widyaputri, P. (2022). Digital leadership and organizational communication toward millennial employees in a telecommunication company. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 157–167.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soetrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Makassar: Pustaka Baru Press.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia* (Edisi pertama). Yogyakarta: Dee Publish.
- Sutiyatno, S. (2022). The effect of leadership's communication ability on quality of work-life and employees' job satisfaction. *International Journal of Human Capital in Urban Management*, 56–68.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. pertama). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taherdoost, H. (2016). Validity and reliability of the research instrument: How to test the validation of a questionnaire/survey in a research. *International Journal of Academic Research in Management*, 28–36.

- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Utami, S. S., & Hartanto, A. (2010). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 58–67.