

ABSTRAK

Dalam dunia kerja, kinerja karyawan menjadi faktor kunci dalam menentukan keberhasilan organisasi. Namun, masih banyak institusi yang menghadapi tantangan terkait ketidaknyamanan lingkungan kerja serta lemahnya budaya disiplin karyawan, termasuk di lingkungan perguruan tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Universitas Islam Nusantara. Lingkungan kerja yang kondusif dan tingkat kedisiplinan yang tinggi diyakini memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kasualitas. Teknik pengambilan sampel yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *stratified random sampling*, dan jumlah sampel dihitung menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5%, sehingga diperoleh 175 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik lingkungan kerja maupun disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel ini juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan pentingnya peningkatan budaya kerja yang mendorong partisipasi aktif dan keterlibatan karyawan dalam mendukung pencapaian target organisasi secara optimal dan berkelanjutan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan