

ABSTRAK

Turnover intention menjadi salah satu isu penting dalam manajemen sumber daya manusia yang berdampak pada stabilitas dan kinerja organisasi. Komitmen organisasi dan kepuasan kerja dianggap sebagai faktor yang memengaruhi keputusan karyawan untuk mempertahankan atau meninggalkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan serta bagaimana komitmen organisasi dan kepuasan kerja memengaruhi *turnover intention* karyawan pada PT Prima Lintas Abadi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner ke populasi penelitian, yaitu seluruh karyawan PT Prima Lintas Abadi yang berjumlah 53 orang sebagai sampel untuk mengumpulkan data. Instrumen kuesioner dari ketiga variabel yang digunakan pada penelitian ini telah teruji validitas isi dan reliabilitas internalnya. Data yang terkumpul akan dianalisis menggunakan *IBM SPSS Statistics 25* dengan teknik analisis regresi linear berganda, yaitu uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention* karyawan PT Prima Lintas Abadi. Artinya, semakin tinggi tingkat komitmen karyawan terhadap perusahaan dan semakin tinggi kepuasan mereka terhadap pekerjaan, semakin rendah niat mereka untuk meninggalkan perusahaan. Hal ini selaras dengan urgensi bagi perusahaan untuk memperkuat komitmen karyawan dan meningkatkan kepuasan kerja secara berkelanjutan yang akan berdampak pada stabilitas dan kinerja perusahaan di jangka panjang.

Kata Kunci: *Turnover Intention*, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia