

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.5.2 Aspek Praktis	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Teori Dan Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	15
2.1.2 Laporan Keuangan.....	17
2.1.3 Manajemen Laba (<i>Earnings Management</i>).....	19
2.1.4 Koneksi Politik.....	25
2.1.5 <i>Whistleblowing System</i>	26
2.1.6 <i>Board Gender Diversity</i>	29
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	30
2.2 Kerangka Pemikiran.....	46

2.2.1	Pengaruh Koneksi Politik terhadap <i>Earnings Management</i>	46
2.2.2	Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	47
2.2.3	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	48
2.3	Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		51
3.1	Jenis Penelitian	51
3.2	Operasionalisasi Variabel	53
3.2.1	Variabel Independen	53
3.2.2	Variabel Dependen	53
3.3	Tahapan Penelitian	55
3.4	Populasi dan Sampel	57
3.4.1	Populasi	57
3.4.2	Sampel Penelitian	58
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	59
3.6	Teknik Analisis Data	59
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	60
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	60
3.6.2.1	Uji Multikolinearitas	61
3.6.2.2	Uji Heteroskedastisitas	61
3.6.3	Model Regresi Data Panel	61
3.6.3.1	Pengujian Regresi Data Panel	62
3.6.4	Analisis Regresi Data Panel	63
3.7	Pengujian Hipotesis	64
3.7.1	Koefisien Determinasi	64
3.7.2	Pengujian Simultan (Uji F)	64
3.7.3	Pengujian Parsial (Uji T)	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Hasil Penelitian	67
4.1.1	Analisis Statistik Deskriptif	67
4.1.1.1	<i>Earnings Management</i> (Y)	68
4.1.1.2	Koneksi Politik (X1)	71
4.1.1.3	<i>Whistleblowing System</i> (X2)	75
4.1.1.4	<i>Board Gender Diversity</i> (X3)	79
4.1.2	Uji Asumsi Klasik	82

4.1.2.1	Uji Multikolinearitas	83
4.1.2.2	Uji Heteroskedastisitas	83
4.1.3	Uji Pemilihan Model Regresi Data Panel	84
4.1.3.1	Uji Chow	84
4.1.3.2	Uji Hausman	85
4.1.4	Analisis Regresi Data Panel	85
4.1.5	Pengujian Hipotesis	87
4.1.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87
4.1.5.2	Pengujian Simultan (Uji F)	88
4.1.5.3	Pengujian Parsial (Uji T)	89
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	90
4.2.1	Pengaruh Koneksi Politik, <i>Whistleblowing System</i> , dan <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	90
4.2.2	Pengaruh Koneksi Politik terhadap <i>Earnings Management</i>	91
4.2.3	Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	94
4.2.4	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	97
BAB V KESIMPULAN.....		101
5.1	Kesimpulan	101
5.2	Saran	102
5.2.1	Aspek Teoritis	102
5.2.2	Aspek Praktis	103
DAFTAR PUSTAKA.....		104
LAMPIRAN.....		109

