PENGARUH KOMPENSASI DAN BURNOUT TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Z DI INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi Informatika

Disusun Oleh:

Chintia Damayanti

1401213472



MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TELKOM

2025