

ABSTRAK

Perancangan ulang interior kantor Administrasi PT Bio Farma dilakukan sebagai respons terhadap kebutuhan ruang kerja yang lebih fleksibel, kolaboratif, dan mendukung produktivitas pegawai. Ruang eksisting cenderung statis, tertutup, dan terkotak per divisi, sehingga membatasi interaksi antarpegawai. Oleh karena itu, pendekatan *Activity Based Workplace* (ABW) diterapkan dalam perancangan untuk menciptakan lingkungan kerja yang adaptif dan berorientasi pada aktivitas. ABW memungkinkan pegawai bekerja dari mana saja di dalam kantor, bergantung pada jenis aktivitas yang dilakukan, seperti fokus individu, kerja tim, diskusi cepat, atau istirahat. Metode perancangan dilakukan melalui observasi langsung, wawancara, dokumentasi, serta analisis kebutuhan ruang dan alur aktivitas tiap divisi. Zona-zona kerja kemudian dibentuk berdasarkan fungsi, seperti *focus zone*, *collaborative zone*, serta *lounge & pantry*. Hasil perancangan menunjukkan peningkatan kualitas ruang secara fungsional dan psikologis. Ruang menjadi lebih terbuka, komunikatif, dan selaras dengan kebutuhan kerja modern yang dinamis. Perancangan ini diharapkan dapat mendukung aktivitas pegawai serta memperkuat citra perusahaan melalui lingkungan kerja yang lebih fleksibel.

Kata kunci: perancangan interior, kantor, *activity based workplace*, fleksibilitas, Biofarma