

DAFTAR ISTILAH

<i>Job Demands</i>	:Tuntutan pekerjaan yang mengharuskan karyawan mengerahkan tenaga fisik, kognitif, dan emosional secara intensif.
<i>Job Resources</i>	:Sumber daya pekerjaan yang menyediakan dukungan bagi karyawan dalam mengelola tuntutan kerja, meraih sasaran, dan mendorong pengembangan diri, seperti otonomi, dukungan sosial, dan umpan balik.
<i>Work Engagement</i>	:Suatu kondisi psikologis positif di mana karyawan menunjukkan antusiasme, komitmen, dan keterlibatan penuh dalam pekerjaannya.
AVE	:Parameter yang menilai seberapa varians indikator yang dapat dijelaskan oleh konstruk laten, dengan nilai ideal lebih dari 0.5.
<i>Composite Reliability</i>	:Ukuran yang menilai konsistensi internal indikator dalam merepresentasikan konstruk, dengan nilai ideal minimal 0,7.
<i>Cronbach's Alpha</i>	:Suatu indeks reliabilitas yang mengevaluasi sejauh mana item-item dalam suatu konstruk menunjukkan keseragaman, dengan nilai minimal 0,7 dianggap memadai.
<i>Discriminant Validity</i>	:Metrik yang mengindikasikan bahwa suatu konstruk berbeda secara nyata dari konstruk lain dalam model.
<i>R Square</i>	:Koefisien determinasi yang mengindikasikan seberapa jauh varian variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen.
<i>F Square</i>	:Suatu ukuran yang memaparkan besarnya nilai pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.
SRMR	:Nilai standar untuk menilai kesesuaian model.
<i>Path Coefficients</i>	:Suatu ukuran yang menggambarkan arah dan intensitas hubungan antar konstruk dalam model, yang dievaluasi menggunakan statistik t dan nilai p.