

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2. Latar Belakang Penelitian	2
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.5.1. Aspek Akademis	7
1.5.2. Aspek Praktis	7
1.6. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	7
BAB II TINJAUAN PERPUSTAKAAN	9
2.1. Teori dan Penelitian Terdahulu.....	9
2.1.1. Manajemen Strategis	9
2.1.2. <i>Corporate Life Cycle</i>	10
2.1.3. Model Gaya Manajerial (PAEI)	15
2.1.4. Model Implementasi Manajemen (CAPI).....	18
2.1.4. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Pemikiran.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Jenis Penelitian.....	29
3.2. Operasional Variabel	30
3.3. Tahapan Penelitian	40

3.4.	Situasi Sosial	42
3.5.	Pengumpulan Data dan Sumber Data	44
3.6.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
3.7.	Teknik Analisis Data	47
BAB IV	PEMBAHASAN.....	49
4.1.	Karakteristik Responden dan Narasumber	49
4.1.1.	Responden.....	49
4.1.2.	Narasumber.....	49
4.2.	Hasil Penelitian	50
4.2.1.	Analisis Fase <i>Coorporate Life Cycle</i> PT. KIG.....	51
4.2.2.	Analisis Variabel Gaya Manajerial (PAEI) PT. KIG	57
4.2.3.	Analisis Variabel Implementasi Manajemen (CAPI) PT. KIG	70
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	81
4.3.1.	Identifikasi Tahap Kedewasaan PT. KIG	81
4.3.2.	Identifikasi Hasil PAEI pada PT. KIG.....	82
4.3.3.	Identifikasi Hasil Implmentasi Manajemen (CAPI)	85
4.3.4.	Analisis Potensi Konflik.....	86
4.3.5.	Analisis Penyebab Konflik dan Identifikasi Solusi	87
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	93
5.1.	Kesimpulan	93
5.2.	Saran	94
5.2.1.	Saran untuk PT. KIG	94
5.2.2.	Saran Akademis	95
DAFTAR PUSTAKA.....		96
LAMPIRAN.....		99