

ABSTRAK

Penelitian ini membahas siklus hidup perusahaan PT. KIG. Dalam teori siklus hidup yang dikemukakan oleh Dr. Ichak Adizes perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi di fase siklus hidup manakah PT. KIG melalui penyebaran kuisioner dan observasi. Selain itu pada penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi gaya manajerial (PAEI) dan mengevaluasi implementasi manajemen (CAPI) yang sama-sama dikemukakan oleh Dr. Ichak Adizes melalui wawancara. Metode dari penelitian ini adalah kualitatif yaitu kombinasi observasi, penyebaran kuisioner, dan wawancara. Tujuan dari mengidentifikasi 3 hal tersebut akan menjadi acuan untuk mengetahui konflik yang akan datang dan merumuskan strategi agar PT. KIG berada pada fase *Prime*. Melalui penelitian tersebut diketahui bahwa PT. KIG berada dalam fase *Adolescence* dan memiliki 5 konflik yang menghambat PT. KIG untuk maju ke tahap berikutnya yaitu Pegawai inti PT. KIG keluar, Visi dan Misi perusahaan tidak jelas, Konflik yang terus ada yang menyebabkan turunnya motivasi, Sistem kerja dan karyawan belum siap untuk memenuhi mimpi *Founder*, dan Konflik kewenangan yang berkepanjangan.

Kata Kunci: Adizes; Corporate Life Cycle; CAPI; PAEI