

DAFTAR ISI

BIAS GENDER PADA PEMIMPIN PEREMPUAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	14
PENDAHULUAN	14
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	14
1.2 Rumusan Masalah.....	20
1.3 Tujuan Penelitian	20
1.4 Kegunaan Penelitian	20
1.4.1 Manfaat Teoritis	20
1.4.2 Manfaat Praktis	21
1.4.3 Waktu dan Periode Penelitian	21
BAB II	23
TINJAUAN PUSTAKA	23
2.1 Rangkuman Teori	23
2.1.1 Bias Gender.....	23
2.1.2 Analisis Persepsi	26
2.1.3 Komunikasi Interpersonal	29
2.1.4 Bias Gender di Dunia Kerja	31
2.1.5 Leadership Perempuan.....	31
2.1.1 Staff Project.....	32
2.1.2 Project Manager	33
2.1.3 Event Organizer	34

2.1.4	Vecha Event Organizer	35
2.2	Penelitian Terdahulu	37
2.3	Jurnal Internasional	43
2.4	Kerangka Pemikiran	49
BAB III		50
METODE PENELITIAN		50
3.1	Paradigma Penelitian Interpretatif	50
3.2	Metode Penelitian	50
3.2.1	Metode Kualitatif	50
3.2.2	Bias Gender: Teori Role Congruity (Eagly & Karau, 2002)	51
3.2.3	Analisis Persepsi	53
3.3	Subjek dan Objek Penelitian	54
3.3.1	Subjek Penelitian	54
3.3.2	Objek Penelitian	55
3.4	Subjek dan Objek Penelitian	56
3.4.1	Observasi	56
3.4.2	Wawancara	57
3.5	Metode Analisis Data	57
3.5.1	Unit Analisis Penelitian	58
3.5.2	Unit Analisis Data	58
3.6	Metode Penjagaan Keabsahan Data	59
BAB IV		61
4.1	Hasil Penelitian	61
4.2	Pembahasan	62
4.2.1	Bias Gender	62
4.2.2	Bias Deskriptif	64
4.2.3	Bias Preskriptif	65
4.2.4	Tantangan Ganda (<i>Double Blind</i>)	68
4.2.5	Persepsi Positif terhadap Kepemimpinan Perempuan	70
4.2.6	Persepsi Negatif terhadap Kepemimpinan Perempuan	72
4.2.7	Perbandingan Persepsi terhadap Kepemimpinan Perempuan dan Laki-laki	74
4.2.8	Komunikasi Interpersonal Staf dengan Pemimpin Perempuan	76

4.2.9	“ <i>Moody</i> ” Pada Pemimpin Perempuan	78
4.2.10	Stereotip “Galak” Pada Pemimpin Perempuan	80
4.2.11	Bias Gender Secara Struktural	82
4.2.12	Kontribusi Kepemimpinan Perempuan tentang Pengambilan Keputusan dan Kinerja Organisasi di Vecha Event Organizer.....	84
4.2.13	Dampak Bias Gender Terhadap Kinerja Tim dan Organisasi.....	86
4.2.14	Peran Budaya Organisasi dalam Mengatasi Bias Gender	88
BAB V		90
5.1	Kesimpulan.....	90
5.2	Saran.....	90
5.2.1	Saran Praktis	91
5.2.2	Saran Akademis	92
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN		97