

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia.....	15
2.1.2 Perilaku Organisasi	18
2.1.3 Psikologi Organisasi.....	20
2.1.4 <i>Psychological Well-being</i>	21
2.1.5 <i>Flexible Working Arrangement</i>	25
2.1.6 <i>Perceived Organizational Support</i>	29
2.1.7 Hubungan antara <i>Flexible Work Arrangement</i> dan <i>Psychological Well-being</i>	32
2.1.8 Hubungan antara <i>Perceived Organizational Support</i> dan <i>Psychological Well-being</i>	33
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka pemikiran	48
2.4 Hipotesis penelitian.....	50

BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Operasional Variabel.....	53
3.2.1 Skala Pengukuran.....	58
3.3 Tahapan Penelitian	61
3.4 Populasi dan Sampel	62
3.4.1 Populasi Peneliti.....	62
3.4.2 Sampel Penelitian.....	62
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	63
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.5.2 Sumber Data.....	64
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
3.6.1 Uji Validitas	65
3.6.2 Uji Reabilitas.....	65
3.7 Teknik Analisis Data.....	66
3.7.1 Analisis Deskriptif	66
3.7.2 Structural Equation Model (SEM)	69
3.7.3 Uji Hipotesis.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHAN.....	72
4.1 Karakteristik Responden	72
4.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Domisili Provinsi	72
4.1.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	75
4.1.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama bekerja	76
4.1.5 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4.2 Hasil Penelitian	78
4.2.1 Analisis Deskriptif	78
4.2.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	91
4.2.3 Uji Pengukuran <i>Inner Model</i>	99
4.2.4 Uji Hipotesis.....	102
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	104
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	104
4.3.2 Pengaruh <i>Flexible Working Arrangement</i> Terhadap <i>Psychological Well-being</i> pada Generasi Z di Indonesia	108

4.3.3 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> Terhadap <i>Psychological Well-being</i> pada Generasi Z di Indonesia	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Saran.....	112
5.2.1 <i>Aspek Praktis</i>	112
5.2.2 <i>Aspek Teoritis</i>	114
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	128