PENGARUH *FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* PADA KARYAWAN GENERASI Z DI INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi Manajemen Bisnis dan Telekomunikasi

Disusun Oleh:

Rayya Amelia Putri Aritonang

1401213252

MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

TELKOM UNIVERSITY

BANDUNG

2025