ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan *work-life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan Generasi Z di Indonesia. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fenomena *turnover intention* yang tinggi pada Generasi Z, yang berdampak pada keberlanjutan perusahaan. Studi ini memfokuskan pada hubungan antara kompensasi, *work-life balance* dan niat untuk berhenti bekerja di kalangan pekerja muda yang produktif.

Kajian pustaka yang mendalam dilakukan dengan merujuk pada teori manajemen sumber daya manusia, perilaku organisasi, kompensasi dan *work-life balance*. Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa kompensasi dan *work-life balance* memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Penelitian ini juga mengembangkan kerangka konseptual berdasarkan teori-teori tersebut untuk menjelaskan hubungan antara variabel independen dan dependen.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain deskriptif. Data dikumpulkan melalui survei menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 384 responden yang merupakan pekerja Generasi Z. Variabel dalam penelitian ini meliputi kompensasi, *work-life balance* dan *turnover intention*. Analisis data dilakukan menggunakan teknik Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) untuk menguji hubungan antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan antar variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* dan variabel *Worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kesimpulannya, perusahaan perlu memperhatikan kompensasi, *work-life balance* dan faktor lainnya sebagai strategi untuk mengidentifikasi pengaruh *turnover intention* di kalangan Generasi Z. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis dan teoritis dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi *turnover intention*. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya adalah memperluas cakupan responden dan mengeksplorasi faktor-faktor terjadinya *turnover intention*.

Kata kunci: *Kompensasi, Work-life Balance, Turnover Intention*