

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, N., Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Pidie : Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adityarini, C. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 1430–1439.
- Darmadi. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneur*, 10(2), 85–92.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung : CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Devi, N. U. K., Septiandika, V., & Tantri, R. A. (2023). Peningkatan motivasi dan manajemen sumber daya manusia menuju kualitas kinerja perusahaan. *Jurnal Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat (JP2M)*, 4(1), 249–255. <https://doi.org/10.33474/jp2m.v4i1.20097>
- Engidaw, A. E. (2021). The effect of motivation on employee engagement in public sectors: in the case of North Wollo zone. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1), 1–15.
- Ernando, Y., & Wulansari, P. (2021). Perceived understanding of supply chainintegration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191-210.
- Esisuarni, Alqadri, H., & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488. <https://yoursay.suara.com/kolom/2021/06/15/130000/pentingnya-motivasi-kerja-dalam-meningkatkan-kinerja-sumber-daya-manusia>
- Firmansyah, M. R., Setyadi, S., & Sumarsono, T. G. (2021). The Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance Through Work Motivation In PT. Haleyora Power, Zone 1 And Zone 2 In Pasuruan Area. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 10(06). www.ijstr.org

- Grace, Y., Bernandi, & Santoso, S. (2024). Tantangan dan Peluang Integrasi Kecerdasan Buatan Generatif dalam Praktik Manajemen SDM. *Jurnal Visi Manajemen*, 10(01), 28–41.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). *Jurnal Manajemen*, Volume 11 No 1, Januari 2023. *Manajemen*, 11(1), 1–9.
- Halim, K. S., Drajat Armono, R., & Noviyanti, M. (2024). the Influence of Financial, Non-Financial Rewards and Punishment on the Work Motivation of Employees in the Credit Section At Pt Bpr Chandra Muktiartha Pengaruh Reward Finansial, Non Finansial Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Kredit. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(4), 9834–9841.
- Hasibuan, M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasmanto, Prambudi, T., & Indri, S. (2022). *Metodologi Penelitian*. BAndung : Alfabeta.
- Hifnie, N. I. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mesuji. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 8(1), 57–66.
- Indriyani, D., & Amini, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Abc Tebet Jakarta Selatan. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 2(1), 1–9.
- Konjala, W. Q., & Wulansari, P. (2025). The influence of compensation and motivation on the performance of civil servants at The Population and Civil Registry Office of Bandung District. *Journal of Multidisciplinary Academic Business Studies*, 2(2), 329-346.
- Kurnia, D., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Usep. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Kurnia, F., & Gunawan, A. (2023). efek pemberian reward terhadap peformance karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(12), 44–59.
- Kurnia, N. N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja karyawan Pada Pt Deraya. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(2), 278–285.

- Lanidune, E., & Boampong, G. N. (2023). Assessment of Rewards That Motivate Employees in Organisations: the Case of Cape Coast Technical University. *African Journal of Applied Research*, 9(1), 104–117. <https://doi.org/10.26437/ajar.31.03.2023.07>
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. (2023). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang). *Jurnal Perspektif*, 21(2), 137–142.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315–323.
- Mutharom, A., Rahman, A., & Armedi, D. (2023). Konsep Dasar Perilaku Organisasi: Pengertian, Sejarah dan Kontribusi Disiplin Ilmu pada Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Administrasi*, 04(02), 95–109.
- Niguse, T. G., & Getachew, H. (2019). Journal of higher education service science and management. *Journal of Higher Education Service Science and Management (JoHESSM)*, 2(1). <http://joherd.com/journals/index.php/JoHESSM/article/view/12>
- Nirmalasari, L., & Melawati, E. (2022). Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Idrisiyyah Tasikmalaya. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 295–304.
- Niroula. (2022). Jurnal Inspirasi Pendidikan Selama Pandemi Covid-19 : A Structural Equation Model. *Jurnal Intwernational OffBissnis ManagementBissnis Management*, 12(1), 40–47.
- Noor, Z., Nayaz, N., Solanki, V., Manoj, A., & Sharma, A. (2020). Impact of Rewards System on Employee Motivation: A Study of a Manufacturing Firm in Oman. *International Journal of Business and Management Future*, 4(2), 6–16.
- Noorazem, N. A., Md Sabri, S., & Mat Nazir, E. N. (2021). The Effects of Reward System on Employee Performance. *Jurnal Intelek*, 16(1), 40–51.

- Novitasari, I. (2021). *Implementasi manajemen sumber daya manusia di mts negeri 2 bandar lampung*. Universitas islam negeri raden intan lampung.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra (ed.); Edisi Revi). Sidoarjo : Zifatama Publishing.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Qëndrim, B. (2020). The Impact of Motivation on Organizational Commitment: An Empirical Study with Kosovar Employees. *Prizren Social Science Journal*, 4(3), 24–32. <https://doi.org/10.32936/pssj.v4i3.187>
- Rahmawati, R., & Sultoni, M. R. (2024). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Karimah Tauhid*, 3(2), 1652–1659.
- Riduwan. (2018). *Cara Mudah Menyusun Skripsi & Tugas Akhir* (1st ed.). Alfabeta cv.
- Risambessy, A., Swasto, B., Thoyib, A., & Astuti, E. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Burnout terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9(3), 1–12.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2018). *Management* (15th ed.). New Jersey: Pearson Education Limited.
- Sabir, A., & Ahmad, S. (2022). Effect of Employees' Motivation on Performance in Organizations. *European Journal of Human Resource*, 6(2), 18–29. <https://doi.org/10.47672/ejh.1190>
- Sahir, S. H. (2022). Metodologi Penelitian. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2). Medan: Penerbit KBM Indonesia.
- Saidah, N., Hadi, R. A., & Suharyat, Y. (2024). Konsep Dasar Perilaku Organisasi: Definisi, Sejarah, Dan Kontribusinya Pada Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Dunia Pendidikan. *Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan*, 5(1), 45–53.

- Salianto, Dwi, H., & Rifanny, A. D. (2024). Factors Influencing Work Motivation on Employee Performance. *Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 7(5), 688–693. <https://doi.org/10.32832/pro>
- Sarwono, J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Edisi ke-2). Bandung :UNIKOM.
- Septiady, A., & Setiadi, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Utama Pertama). *Ekonomi Bisnis*, 28(02), 198–210.
- Siregar, Z. M. E., Nasution, A. P., Ende, Supriadi, Y. N., & Reresimi, M. (2023). Does job satisfaction mediate the effect of a reward system on organizational citizenship behavior? Evidence from the public sector. *Problems and Perspectives in Management*, 21(2), 221–232.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi ke-2). Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (ke-3). Bandung: Alfabeta.
- Tambunan, N. H., & Pandiangan, S. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 03(01), 65–82.
- Taufik, I., & Rachmawati, I. (2023). Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Krisnadwipayana*, 6(4), 1–11.
- Wulansari, P., & Pratama, B. K. G. (2025). Transformational leadership and innovation management: the mediating role of knowledge sharing. *Jurnal Konseling dan Pendidikan*, 13(1), 350-362.
- Yuwono, F. S. P., Bimantoro, C. D., Anindya, H., & Nikmah, Z. (2023). Pengelolaan SDM Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2), 27–34. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v3i1.2472>
- Zebua, E. S., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Pln (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1417–1435.

Zhou, J., Park, C. Y., Theesfeld, C. L., Wong, A. K., Yuan, Y., Scheckel, C., Fak, J. J., Funk, J., Yao, K., Tajima, Y., Packer, A., Darnell, R. B., & Troyanskaya, O. G. (2019). Whole-genome deep-learning analysis identifies contribution of noncoding mutations to autism risk. *Nature Genetics*, 51(6), 973–980.