

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kinerja karyawan di PT Niaga Nusa Abadi Bandung, serta menganalisis pengaruh keduanya terhadap kinerja karyawan.

Latar belakang penelitian ini didasarkan pada tren penurunan capaian target kinerja selama beberapa kuartal di tahun 2024. Kondisi ini menunjukkan perlunya evaluasi terhadap faktor internal organisasi, terutama kepemimpinan dan motivasi kerja.

Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis deskriptif-kausal. Seluruh karyawan yang berjumlah 141 orang dijadikan responden dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode SEM-PLS melalui perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional (t-statistic 3,820; p-value 0,000) dan motivasi kerja (t-statistic 4,213; p-value 0,000) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan tergolong efektif (79,10%) dengan dimensi inspirational motivation paling dominan. Motivasi kerja tinggi (79,86%), dan kinerja karyawan baik (81,29%) dengan indikator tanggung jawab paling menonjol.

Temuan ini menekankan pentingnya kepemimpinan inspiratif dan motivasi kerja berkelanjutan dalam meningkatkan kinerja. Perusahaan disarankan terus mengembangkan kepemimpinan transformasional serta sistem kerja yang mendukung motivasi.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan