

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	15
2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi.....	15
2.1.2.2 Urgensi Perilaku Organisasi	16
2.1.3 Kompensasi	17
2.1.3.1 Definisi Kompensasi	17
2.1.3.2 Dimensi Kompensasi.....	18
2.1.4 Work-life Balance	19
2.1.4.1 Definisi <i>Work-life Balance</i>	19
2.1.4.2 Dimensi <i>Work-life Balance</i>	20
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	21
2.1.5.1 Definisi <i>Turnover intention</i>	21

2.1.5.2 Dimensi <i>Turnover Intention</i>	22
2.1.6 Hubungan Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	23
2.1.7 Hubungan Work-life Balance terhadap Turnover Intention.....	24
2.1.8 Penelitian Terdahulu.....	25
2.2 Kerangka Pemikiran	32
2.3 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	36
3.2.1 Operasional Variabel	36
3.2.2 Skala Pengukuran	38
3.3 Tahapan Penelitian	39
3.4 Populasi dan Sampel	40
3.4.1 Populasi	40
3.4.2 Sampel	40
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	41
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas	41
3.6.1 Uji Validitas	41
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.7 Teknik Analisis Data	42
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	42
3.7.2 Analisis <i>Structural Equation Model-Partisal Least Square</i> (SEM-PLS)	45
3.7.3 Uji Hipotesis.....	47
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN I	109