

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	14
1.4 Tujuan penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.5.1 Manfaat Praktis	15
1.5.2 Manfaat Teoritis	15
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Perilaku Organisasi	15
2.1.2 <i>Work engagement</i>	18
2.1.2.1 Dimensi <i>Work engagement</i>	19
2.1.3 Modal psikologis	20
2.1.3.1 Dimensi Modal psikologis	22
2.1.4 Kepuasan kerja	24
2.1.4.1 Dimensi Kepuasan kerja	25
2.1.5 Hubungan Modal psikologis dengan <i>Work engagement</i>	27
2.1.6 Hubungan Kepuasan Kerja dengan <i>Work engagement</i>	28
2.1.7 Penelitian Sebelumnya	29
2.2 Kerangka Pemikiran	34

2.3 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Operasional Variabel	36
3.2.1 Skala Pengukuran	40
3.3 Tahapan Penelitian	42
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.4.1 Populasi Penelitian.....	43
3.4.2 Sampel Penelitian	43
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	44
3.5.1 Sumber Data	44
3.5.2 Pengumpulan Data	44
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas.....	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Realibilitas	46
3.7 Teknik Analisis Data	47
3.7.1 Analisis Deskriptif	47
3.7.2 <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	49
3.7.2.1 Metode <i>Partial Least Squares</i> (PLS)	50
3.7.2.2 Evaluasi Model.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Karakteristik Responden	53
4.1.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	53
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	56
4.2.1.1 Analisis Deskriptif Variabel Modal psikologis (X1).....	56
4.2.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	58
4.2.1.3 Analisis Deskriptif Variabel <i>Work engagement</i> (Y)	63

4.2.2 Uji Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	66
4.2.2.1 Convergent Validity.....	67
4.2.2.2 Uji Validitas Diskriminan.....	68
4.2.2.3 Uji Realibilitas	71
4.2.3 Uji Pengukuran Struktural (<i>Inner Model</i>).....	71
4.2.3.1 R-Square.....	71
4.2.3.2 F-Square	71
4.2.3.3 Model Fit.....	72
4.2.4 Uji Hipotesis	72
4.2.4.1 Uji <i>Graphical Output Bootstrapping</i>	73
4.2.4.2 Uji <i>Path Coefficients</i>	74
4.3 Pembahasan Hasil penelitian.....	74
4.3.1 Analisis Modal psikologis, Kepuasan kerja, dan <i>Work engagement</i> pada Karyawan Generasi Z di Kota Bandung.	74
4.3.2 Pengaruh Modal psikologis terhadap <i>Work engagement</i> pada Karyawan Generasi Z di Kota Bandung	76
4.3.3 Pengaruh Kepuasan kerja terhadap <i>Work engagement</i> pada Karyawan Generasi Z di Kota Bandung	77
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	78
5.2.1 Saran untuk Perusahaan	78
5.2.2 Saran untuk Akademisi	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	89
Lampiran 1. Surat Penyebaran Kuesioner.....	89
Lampiran 2. Data Responden.....	90
Lampiran 3. Lembar Pernyataan Kuesioner.....	91
Lampiran 4. Hasil Tabulasi Data.....	94
Lampiran 5. Hasil Olah Data menggunakan <i>Smart PLS 4</i>	101
Lampiran 6. Bukti Penyebaran Kuesioner	104