

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	1
1.1.3 Produk Perusahaan	2
1. 2 Latar Belakang Penelitian	2
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2 Pelatihan.....	19
2.2.1 Definisi Pelatihan.....	19
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	20
2.2.3 Dimensi Pelatihan	21
2.3 Motivasi	22

2.3.1 Definisi Motivasi.....	22
2.3.2 Prinsip Motivasi Kerja	23
2.3.3 Dimensi Motivasi	24
2.4 Kinerja Karyawan	25
2.4.1 Definisi Kinerja Karyawan	25
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.4.3 Dimensi Kinerja Karyawan	28
2.5 Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	29
2.6 Hubungan Pelatihan dengan Motivasi Kerja.....	30
2.7 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	30
2.8 Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.9 Penelitian Terdahulu.....	32
2.9.1 Penelitian Terdahulu Skripsi	32
2.9.2 Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional.....	36
2.9.3 Penelitian Terdahulu Jurnal Internasional	40
2.10 Kerangka Pemikiran.....	44
2.11 Hipotesis Penelitian.....	45
2.12 Ruang Lingkup Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Jenis Penelitian.....	46
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	46
3.2.1 Variabel Operasional	46
3.2.2 Skala Pengukuran.....	51
3.3 Tahapan Penelitian	51

3.4	Populasi dan Sampel	52
3.4.1	Populasi	52
3.4.2	Sampel.....	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data	53
3.5.1	Data Primer	53
3.5.2	Data Sekunder	53
3.6	Teknik Analisis Data	54
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	54
3.6.2	PLS-SEM	56
3.6.2.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	56
3.6.2.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	58
3.7	Pengujian Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Pengumpulan Data	60
4.2	Karakteristik Responden	60
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
4.3	Hasil Penelitian	63
4.4	Analisis Deskriptif.....	64
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X).....	64
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (Z)	73
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	81
4.5	Hasil Analisis Menggunakan Smart PLS SEM.....	90
4.5.1	Hasil Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	90

4.5.2 Hasil Pengukuran Struktural (<i>Inner Model</i>).....	94
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	99
4.6.1 Variabel Pelatihan.....	99
4.6.2 Variabel Motivasi	99
4.6.3 Variabel Kinerja	99
4.6.4 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Unit Produksi PT XYZ	100
4.6.5 Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Karyawan Unit Produksi PT XYZ	100
4.6.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Produksi PT XYZ	101
4.6.7 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Unit Produksi yang Dimediasi Oleh Motivasi Pada PT XYZ.....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran.....	102
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	102
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	104
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN.....	110