

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. (2021). The Impact of Situational Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in the Social, Labor, and Transmigration Services of Bombana District. *Journal of Management dan Human Development in Education*.
- Agustiya, F. G., Kusuma, K. A., & Abadiyah, R. (2024). The Influence of Work Stress, Punishment, and Reward on the Performance of Employees of PT. Moya Kasri Wira, East Java. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, VII, 2-10.
- Akbar, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Susu Kedelai Madu Jember. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Akbar, R. S., Irawan, P. R., Rahman, E., Taryanto, & Fa'uzobihi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dua Kuda Indonesia Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, XII.
- Amelia, D., Primadewi, K., Habibah, U., Peny, T. L., Rajagukguk, K. P., Nugraha, D., . . . Dharta, F. Y. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. (Ariawan, Ed.) Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Amruddin, Priyanda, R., Agutina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, G. L., Aslindar, A. D., . . . Wicaksono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. (F. Sukmawati, Ed.) Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Aprianti, C. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Daya.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023, Mei). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12.
- Fauzan. (2023). *Perilaku Organisasi*. (S. Farizi, Ed.) Jawa Timur: Uin Khas Press.

- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Penerbit In Media.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., . . . Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. (H. Abadi, Ed.) Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, P. W., & Bangun, S. (2020). The Influence of Employee Training and Compensation on Performance at PT. Kereta Api (Persero) Daop 1 Jakarta. *Journal of Business, Economics, and Education Research*.
- Hayati, I., Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2020, September). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2.
- Hermasicha, T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Provinsi Riau Kota Pekanbaru.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & Smart-Pls 4.0*. (M. Pradana, Ed.) Eureka Media Aksara.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif*. (H. Warnaningtyas, Ed.) Penerbit Lakeisha.
- Ivana, M., Rozi, A., & Wahyudi. (2022, Maret). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta Indonesian of Interdisciplinary Journal*, 2.
- Junaedy, E., & Ali, J. (2025). The Impact of Situational Leadership Style and Work Orientations on Employee Performance in the Islamic Banking Industry in Jakarta. *Journal of Islamic Economic, Finance & Management*.
- Khaeruman, Marnisah, Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., . . . Supatmin. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: CV AA Rizky.
- Kisahwan, D., Winarno, A., & Hermana, D. (2024). Implicit and social learning theory: an explanation of why experienced medical representatives have

higher engagement and performance. *International Journal of Business Innovation and Research*, 33.

Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnwardiati, K. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Manajemen Informatika JBMI*.

Lating, A., Murtiningtyas, T., & Prasetyo, L. B. (2023, Desember). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komunikasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Tembakau Djajasakti Sari. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 17.

Nasir, M., Basalamah, J., & Murfat, M. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Equilibrium*.

Noor, A., Radiansyah, A., Selfiana, Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., . . . Hendriana, I. T. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. (Sepriano, & Efitra, Eds.) Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Pamungkas, A., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Siantar Top Tbk. *Jurnal Widya*, 3-14.

Putri, D. D., Indiarti, M., Cecep, & Margono, H. (2023, Agustus). Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Sebagai Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*.

Rahmah, & Avriyanti, S. (2024). Pengaruh Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tanjung Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 7.

Ramadhan, M., & Rahayu, S. (2024). The Influence of Leadership Style on Employee Performance at PT Adinda Permata Mulia. ASIK: *Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen, & Kependidikan*, II, 1-10.

Ramadhan, R. M., Winarno, A., Kisahwan, D., & Hermana, D. (2022). Corporate social responsibility internal as a predictor for motivation to serve,

normative commitment, and adaptive performance among State-owned Enterprises' employee. *Cogent Business & Management*, 9(1).

- Rasyid, D. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Sumut Medan Pusat. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ratu, A. F., & Wahyuni, D. U. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Ohana Official. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, XIII, 2-18.
- Ridwan, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Sadewa Karya Arsitektur. ASIK: *Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen, & Kependidikan*, II, 2-10.
- Rionita, R. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Tapung. Universitas Islam Riau.
- Rosita, S., Aira, M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, J. W. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. (S. Rosita, Ed.) Jambi: Wida Publishing.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. (T. Koryati, Ed.) KBM Indonesia.
- Sali, H. N. (2020). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Maruki Internasional Indonesia.
- Saroinsong, D. J., Dotulong, L. O., & Jorie, R. J. (2022, Januari). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 10.
- Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tasikmalaya: Prawiranita.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, S. I., Siregar, A. L., Mahriani, E., . . . Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif Pengembangan Dan Perencanaan)*. (N. Rismawati, Ed.) Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. (Suryani, & R. Damayanti, Eds.) Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, N., Zebua, Y., & Nasution, S. L. (2022). The Influence of Situational Leadership Style, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance at BI Syariah Rantauprapat. *International Journal of Technology, Science & Management*.
- Subardjo, E. R., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, III.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Sutopo, Ed.) Alfabeta.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Lisda, . . . Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tahta Media Group.
- Suryadi, Pramono, C., & Indrawan, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Reward terhadap Kinerja Karyawan Le Polonia Hotel Medan. *Ensiklopedia Education Review*, 3.
- Syahrani, M., Hernawaty, H., & Winarno, A. (2022). The Effect of Ethical Leadership on Job Performance: The Mediating Role of Public Service Motivation and Normative Commitment. *Journal of Leadership in Organizations*, 4.
- Vikaliana, R., Pujianto, A., Mulyati, A., Fika, R., Ronaldo, R., Reza, H. K., . . . Ulfa, L. (2022). *Ragam Penelitian Dengan SPSS*. (M. Surur, Ed.) Tahta Media Group.
- Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). Digital Leadership and Organizational Communication Toward Millennial Employees in a Telecommunication Company. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 6(4).
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan*. (M. Yuliza, Ed.) Jawa Barat: Kimshafi Alung Cipta.
- Yantony, D., Jasman, Dirhamsyah, Haribowo, R., & Rezeki, F. (2024, Juni). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan

Melalui Kepuasan Kerja pada UD Ony. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 12.

Yusuf, L. F., & Silvianita, A. (2023). The Influence of Situational Leadership Style and Compensation on Employee Performance, Moderated by Work Discipline. *The 3rd International Conference on Innovations in Education Social Sciences & Engineering*.

Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., . . . Fadilah, H. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori, Metode dan Praktik*. (E. Damayanti, Ed.) Widina Media Utama.