

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Aspek Teoritis.....	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Definisi Kompensasi	17
2.2.1 Tujuan Kompensasi	17
2.2.2 Bentuk-bentuk Kompensasi	18
2.2.3 Dimensi Kompensasi.....	19
2.3 Definisi Kepuasan Kerja	20
2.3.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20

2.3.2 Dimensi Kepuasan Kerja	21
2.4 Definisi Kinerja Karyawan	22
2.4.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
2.4.2 Dimensi Kinerja Kerja.....	24
2.5 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	26
2.6 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	26
2.7 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Karyawan.....	27
2.8 Penelitian Terdahulu.....	28
2.9 Kerangka Pemikiran.....	36
2.10 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Jenis Penelitian.....	40
3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	40
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	40
3.3 Tahapan Penelitian	45
3.4 Populasi dan Sampel/Situasi Sosial	46
3.4.1 Populasi	46
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	47
3.5.1 Sumber Data	48
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas.....	49
3.6.1 Uji Validitas.....	49
3.7 Teknik Analisis Data	52
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	52
3.8 Pengujian Hipotesis.....	56
3.8.1 Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji T)	56

3.8.2 Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji F)	57
3.8.3 Koefisien Determinasi	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Pengumpulan Data	59
4.2 Karakteristik Responden	59
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
4.3 Hasil Penelitian	62
4.4 Teknik Analisis Data	63
4.4.1 Analisis Deskriptif.....	63
4.5 Uji Asumsi Klasik	78
4.5.1 Uji Normalitas	78
4.5.2 Uji Multikolinearitas	81
4.5.3 Uji Heteroskedastitas	82
4.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	83
4.6 Uji Hipotesis	84
4.6.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	84
4.6.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	85
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	86
4.7 Pembahasan.....	87
4.7.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1)	87
4.7.2 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	89
4.7.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	90

4.7.4 Analisis Hubungan antara Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	92
4.7.5 Analisis Hubungan antara Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	92
4.7.6 Analisis Hubungan antara Variabel Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran.....	94
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	94
5.2.2 Saran Bagi Peneliti	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	101